


Sveučilište u Dubrovniku

Strategija ljudskih resursa za istraživače na
Sveučilištu u Dubrovniku

**Europska Povelja za istraživače i Kodeks
za zapošljavanje istraživača**

prema
**otvorenom, poželjnom i atraktivnom radnom
okruženju za istraživače**



Europska Komisija usvojila je u travnju, 2005. godine preporuke o Europskoj Povelji za istraživače i Kodeksu za zapošljavanje istraživača, koji osiguravaju niz principa i potreba za osiguranje uloge, odgovornosti i prava istraživača, poslodavaca i financijera u oblasti istraživanja. Ovo je temelj za unaprjeđenje istraživačkih aktivnosti na razinu Europske Unije i osigurava: poticaje za istraživače da razvijaju istraživačke karijere u EU, motiviranu radnu snagu koja će osigurati prosperitet institucija, država i EU u cijelosti i pozitivno ozračje za istraživače u javnosti čime će ohrabriti mlade da započnu istraživačku karijeru.

Danas je više od 1000 institucija iz 28 EU zemalja usvojilo principe Povelje i Kodeksa. Europska komisija podržava implementaciju potpisane Povelje i Kodeksa kroz izradu i usvajanje Strategije ljudskih resursa na sveučilištima i istraživačkim institucijama. Strategija ljudskih resursa je mehanizam koji podupire implementaciju Povelje i Kodeksa. Ovo će osigurati povećanje atraktivnosti institucija istraživačima i omogućiti lakše odvijanje njihove mobilnosti na razini Europske Unije, pružanjem pune radne i socijalne sigurnosti, te privlačnim istraživačkim okruženjem.

Mehanizam Strategije ljudskih resursa za istraživače se provodi kroz pet koraka:

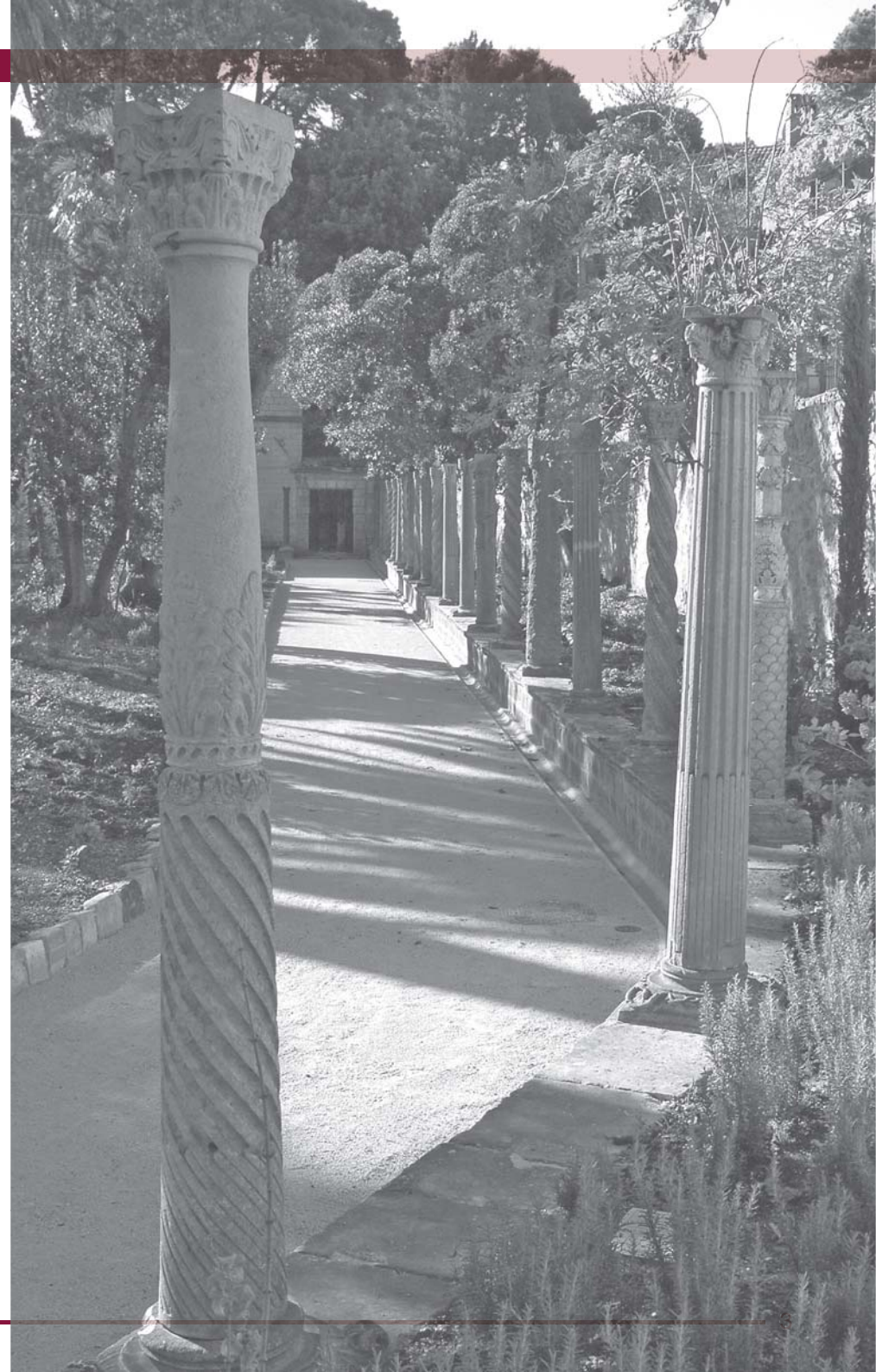
1. Interna analiza koju provodi istraživačka institucija i kojom se uspoređuje praksa na instituciji s principima Povelje i Kodeksa za zapošljavanje istraživača
2. Glavni rezultati interne analize se moraju javno objaviti na internetskim stranicama institucije kao "Strategija ljudskih resursa za istraživače kroz primjenu Povelju i Kodeks"
3. Strategija se analizira i priznaje od Europske komisije
4. Strategija se provodi na instituciji na temelju planiranih aktivnosti opisanih u internoj analizi i akcijskom planu
5. Svake četiri godine se provodi eksterna evaluacija

Sveučilište u Dubrovniku, prepoznajući svoje ciljeve i vizije u principima Povelje i Kodeksa za istraživače usvaja u siječnju, 2011. godine Internu analizu i Strategiju ljudskih resursa za istraživače, te se obvezuje navedene dokumente i na njima utemeljene principe i procedure, slijediti u budućim aktivnostima vezanim za istraživanje.

Implementacijom Povelje za istraživače, Kodeksa za zapošljavanje i Strategije ljudskih resursa Sveučilište u Dubrovniku želi primiti priznanje HR izvrsnosti u namjeri da:

- Poveća svoju prihvatljivost u Europskoj istraživačkoj mreži (ERA) i međunarodnoj razini
- Osigura više vjerodostojnosti u odnosu na istraživače, ostala sveučilišta i istraživače institucije kod EU institucija i financijera istraživanja
- Postane dijelom mreže EU institucija koje promoviraju isti koncept mobilnosti istraživača

Ovi dokumenti su integralni dio glavne sveučilišne strategije koja promovira suradnju u istraživanju na državnom i međunarodnom planu, prilagođavajući se stalno novim nacionalnim i EU direktivama i propisima u istraživačkom sektoru.



Prioriteti i zadaci	Akcije	Rezultati	Odgovorni	Vrijeme	Očekivano
Sveučilište u Dubrovniku osigurava da se ukupni potencijali kandidata/istraživača, posebice kreativnost i nezavisnost, primjereno ocjenjuju kod procedure zapošljavanja	Upoznati sve članove Povjerenstava za zapošljavanje i izbore u zvanja da vrednuju kreativnost i nezavisnost kandidata	Upute za evaluaciju izrađene	Prorektor za znanost i tehnologiju Senat	Rujan, 2011	Zapošljavanje se temelji na pravilnom vrednovanju opisanih značajki
		Upute uključene u dokumentaciju koja se dostavlja Povjerenstvima	Povjerenstva za izbor	Od listopada, 2011	
Odgovarajući i atraktivni radni uvjeti i poticaji, primjerene plaće i ostalo, se jamče istraživačima u svim rangovima, bez obzira na tip radnoga ugovora	Nagrađivati doktorande koji postignu visoke standarde istraživačkoga rada.	Razrađen način evaluacije uspješnosti doktoranda.	Ured za kvalitetu, Rektorat	Od lipnja, 2011	Privlačenje visokokvalitetnih doktoranda i post-doktoranda, te mladih istraživača
		Načini poticanja najboljih mladih istraživača usvojeni na razini sveučilišta.	Rektorat	Od lipnja, 2011	
	Izdvojiti dio sveučilišnog prihoda od projekata u istraživačke svrhe na način koji će se dogovoriti.	Usvojen Pravilnik koji dio sveučilišnih prihoda po određenim kriterijima usmjerava u razvoj istraživanja.	Prorektor za znanost i tehnologiju Rektorat	Od listopada, 2011.	Unaprijediti i povećati znanstvenu produktivnost
Objavljivati natječaje za zapošljavanje na svim razinama karijere u međunarodnim izvorima	Uključiti na sveučilišni portal poveznicu na EURAXESS portal. Objaviti sve natječaje na EURAXESS portalu.	Poveznica na www.unidu.hr operativna Natječaji objavljeni na EURAXESS portalu.	Rektorat, Tajništvo	Od ožujka, 2011.	Natječaji za radna mjesta se objavljuju na međunarodnoj razini
Istraživačima je osigurana primjerena socijalna sigurnost koja uključuje: zdravstveno osiguranje, roditeljske privilegije i mirovinska prava u skladu s nacionalnom i EU legislativom.	Unaprijediti socijalnu sigurnost istraživačima zaposlenima na određeno razdoblje. Promovirati uspostavljanje EU mirovinskoga fonda za istraživače	Aktivnosti Vlade RH i nadležnih ministarstava. Aktivnosti nadležnih tijela EU.	Vlada RH, nadležna Ministarstva EU Komisija	Od 2012.	Unaprijeđenja socijalna sigurnost, posebice za mlade istraživače.

Prioriteti i zadaci	Akcije	Rezultati	Odgovorni	Vrijeme	Očekivano
Nezavisnost i kreativnost svih istraživača, od znanstvenih novaka do trajnih zvanja se aktivno promiče	Aktivno pratiti sve istraživače u ranim fazama karijere, radi promicanja njihove autonomije i napredovanja. Podržavati istraživače u aktivnom prijavljivanju projekata na državnoj i EU razini. Aktivnost mentorstva uključiti u radnu normu nastavnika i istraživača Napraviti popis kvalitetnih mentora na sveučilištu.	Uspostavljena baza podataka svih istraživača na sveučilištu. Uspostavljen sustav aktivnog praćenja mladih istraživača s evaluacijom njihovih postignuća.	Prorektor za znanost i tehnologiju Pročelnici odjela Rektor	Od rujna, 2011.	Unaprijeđeno istraživačko ozračje na sveučilištu.
		Uspostavljena baza mentora na sveučilištu. Obuka mentora o značajnim pitanjima vezanim za uspješno mentorstvo: legislativa, etički kodeks, metode rada s mladim istraživačima.	Rektorat	Od rujna, 2011.	
Širiti kulturu istraživanja na svim sastavnicama sveučilišta	Promijeniti dominantni "nastavni pristup" djelatnika, prema istraživanju i suradnji s lokalnom zajednicom.	Novi Pravilnik o razdiobi radnoga vremena/norme djelatnika u znanstveno-nastavnim zvanjima.	Pročelnici odjela, Rektorat, Senat	Od listopada 2011	
Izraditi planove za povećanje istraživačke aktivnosti. Unaprijediti vještine i kompetencije potrebne za uspješno napredovanje u karijeri.	Unaprijediti istraživačke sposobnosti i kompetencije, radi osiguranja uspješne karijere u europskom istraživačkom prostoru.	Svi istraživači će izraditi osobni istraživački plan kojim će kratkoročno i dugoročno odrediti prioritete svoje karijere.	Istraživači na sveučilištu Stručna vijeća odjela i instituta, Rektorat	Od listopada, 2011.	Jasan profil istraživačkih kompetencija na osobnoj, odjelskoj i sveučilišnoj razini.
Pošteno i učinkovito rješavati žalbe i prigovore istraživača, te sukobe između mentora i mladih istraživača.	Osigurati učinkovito sprječavanje pojave mobinga na svim studijskim razinama, posebice kod mladih istraživača-doktoranda i postdoktoranda. Razrađena učinkovita i transparentna procedura rješavanja svih mobing prijava	Pravilnik o anti-mobingu u istraživanju	Rektorat Tajništvo	Od prosinca, 2011.	Prevenција mobinga u istraživanju vezanom za mlade istraživače, spol i poziciju u projektima.

Prioriteti i zadaci	Akcije	Rezultati	Odgovorni	Vrijeme	Očekivano	
Promovirati i osigurati mobilnost istraživača na svim razinama sektora istraživanja.	Sve načine mobilnosti istraživača ohrabrivati Promovirati postojeće mehanizme mobilnosti, ERASMUS, sabbatical godina Pripremiti pravilnike o mobilnosti vanjskih istraživača na sveučilištu.	Promovirano sudjelovanje sveučilišnih istraživača u zajedničkim projektima na nacionalnoj i EU razini. Usvojena procedura koja osigurava lakše dolaske i boravke istraživača na sveučilište Uključiti principe mobilnosti u postojeće međusveučilišne doktorske studije.	Senat, Rektorat	Od listopada, 2011.	Povećani svi oblici mobilnost istraživača i nastavnika, na razini nastave na svim studijima, projektima i drugim aktivnostima.	
		Svi oblici mobilnosti prezentirani i stalno obnavljani na internetu: www.unidu.hr	Prorektor za međunarodnu suradnju, Tajništvo			
Sveučilišne mjere i propisi omogućavaju istraživačima primjerenu obuku za nastavne aktivnosti.	Pripremati asistente i znanstvene novake za nastave aktivnosti kroz vlastito osmišljavanje i predlaganje novih kolegija i dijelova kolegija.	Obučavati istraživače za nastavne aktivnosti, te im osigurati sudjelovanje u nastavi.	Planovi obuke za nastavne aktivnosti pripremljeni.	Prorektor za nastavu, Pročelnici odjela	Od studenoga, 2011	
		Aktivnosti obuke započete.	Ured za kvalitetu	Od studenoga, 2011.		
		Organizirani seminari o važnim nastavnim pitanjima kao što su komunikacijske vještine i dizajn predavanja.	Prorektor za nastavu	Od studenoga, 2011.	Unaprijediti nastavnu djelatnost i uvesti nove metode i kolegije	
		Novi kolegij ili inovirani sadržaj postojećega kolegija koji je ocijenjen najboljom ocjenom se nagrađuje godišnjom nagradom.	Prorektor za nastavu Povjerenstvo za ocjenu	Godišnje od 2012	Promovirati nove metode učenja. Privući kvalitetne studente u nastavne aktivnosti.	