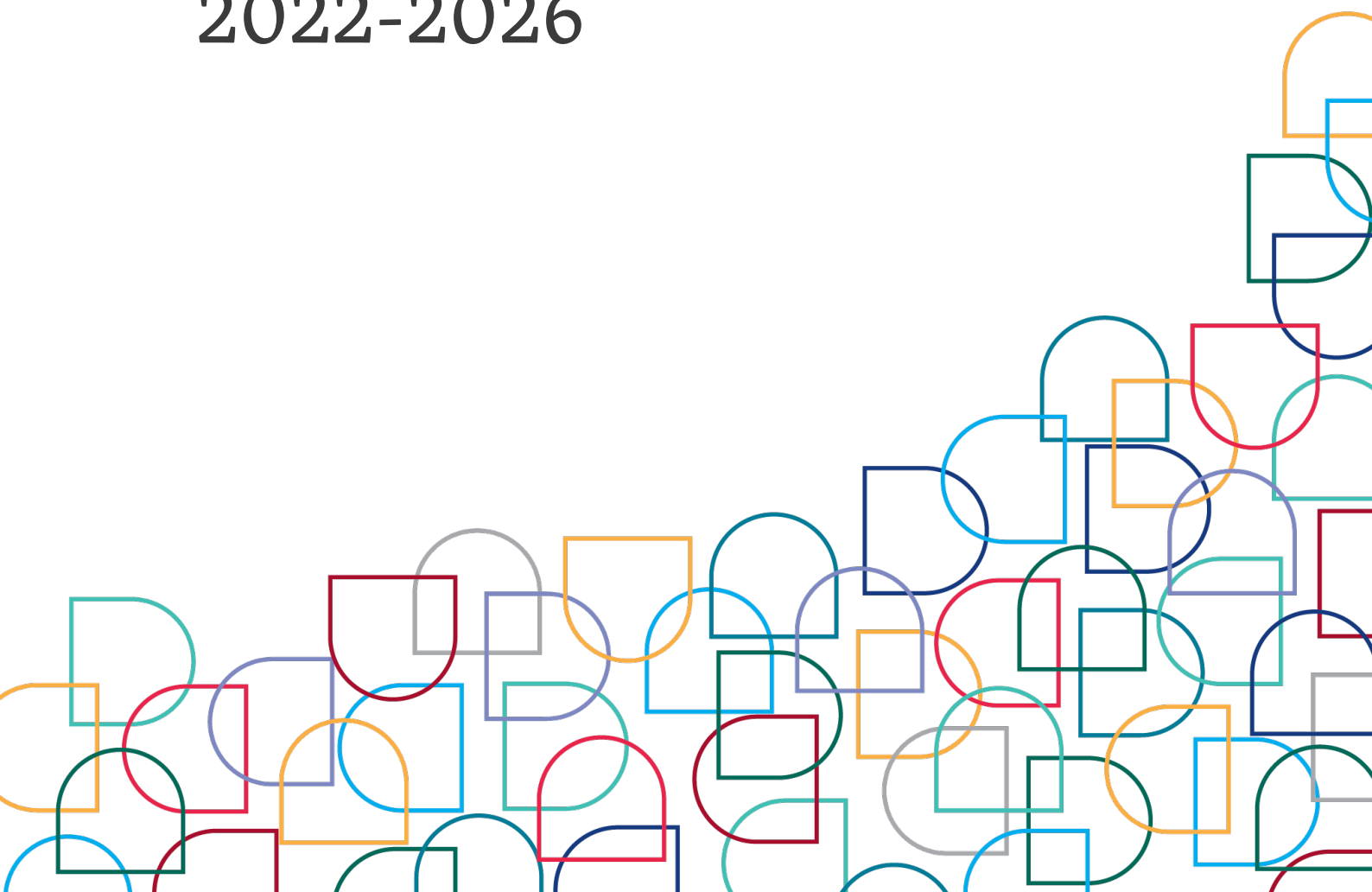


SVEUČILIŠTE U DUBROVNIKU
UNIVERSITY OF DUBROVNIK

Sveučilište u Dubrovniku

Plan za ravnopravnost spolova 2022-2026



Kao dio plana Europske komisije (EK) za aktivno promicanje ravnopravnosti spolova (Strategija ravnopravnosti spolova 2020.-2025.; Ravnopravnost spolova u europskom istraživačkom prostoru), svako sveučilište obavezno je donijeti plan za ravnopravnost spolova od 2022. kako bi ispunjavalo uvjete za financiranje iz programa Europske unije za istraživanja i inovacije, Obzor Europa.

Plan za ravnopravnost spolova daje pregled stanja na Sveučilištu u Dubrovniku i opisuje inicijative za promicanje ravnopravnosti spolova kao dio nastojanja Sveučilišta da bude pravedno i ravnopravno sveučilište za sve.

Ravnopravnost spolova na Sveučilištu u Dubrovniku



Sveučilište u Dubrovniku predano je promicanju jednakosti, raznolikosti i uključenosti za studente, zaposlenike i zajednicu stvaranjem poticajnog i afirmativnog okruženja za sve ljude. Ugrađivanje jednakosti, raznolikosti i uključenosti u strategiju Sveučilišta kroz sveobuhvatne ciljeve rezultirat će učenjem i podučavanjem, zapošljavanjem, istraživanjem i angažmanom koji odražavaju i zadovoljavaju potrebe naše raznolike zajednice.

Kao javna ustanova u Republici Hrvatskoj, Sveučilište je dužno pridržavati se postojećeg zakonodavstva o jednakosti kao i drugih inicijativa hrvatske vlade za promicanje ravnopravnosti. Sveučilište je predano promicanju jednakosti, različitosti i uključenosti u skladu s Nacionalnom politikom ravnopravnosti spolova 2019.-2022.

Sukladno navedenom od Sveučilište se očekuje da:

1. spriječi nezakonitu diskriminaciju, viktimizaciju, uznemiravanje i druga ponašanja zabranjena politikom na temelju zaštićenih karakteristika;
2. promiče jednake mogućnosti i dobre odnose između osoba koje imaju zaštićene karakteristrike i onih koje nemaju.

Zaštićene karakteristike su:

- dob
- trudnoća i majčinstvo
- seksualna orijentacija
- rasa
- invaliditet
- promjena spola
- brak i građansko partnerstvo
- vjera i uvjerenje
- spol



Zakonodavni, strateški i institucionalni okvir za donošenje Plana za ravnopravnost spolova

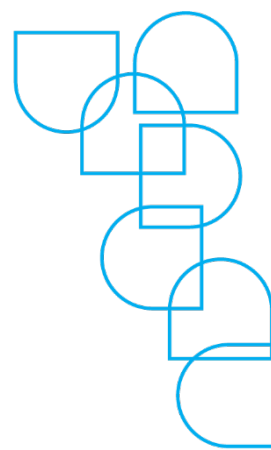
Plan za ravnopravnost spolova izrađen je u skladu s institucionalnim, nacionalnim i europskim strategijama te strategijama i kriterijima za praćenje djelovanja protiv svih oblika diskriminacije:

- EU-CONEXUS Istraživanje i razvoj – Plan za ravnopravnost spolova.
- Strategija za rodnu ravnopravnost 2020. – 2025. Europske komisije
- Direktiva 2006/54/EZ Europskog parlamenta i Vijeća Europe o jednakosti spolova na tržištu rada.
- Direktiva (EU) 2019/1158 Europskog parlamenta i Vijeća o ravnoteži između poslovnog i privatnog života roditelja i pružatelja skrbi.
- Strategija za ravnopravnost spolova 2018. – 2023. Vijeća Europe.
- Konvencija o sprječavanju i borbi protiv nasilja nad ženama i nasilja u obitelji (Istanbulska konvencija).
- Opća deklaracija o ljudskim pravima.
- Konvencija o uklanjanju svih oblika diskriminacije žena (CEDAW), 1979.
- Preporuke Odbora za uklanjanje diskriminacije žena za Hrvatsku, 2015. (CEDAW/C/HRV/CO/4-5).
- Europska povelja za istraživače i Kodeks ponašanja za zapošljavanje istraživača.
- Strategija ljudskih resursa za istraživače (HRS4R).
- Obzor Europa (2021. – 2027.).
- Ustav Republike Hrvatske (NN 56/90, 135/07, 08/98, 113/00, 124/00, 28/01, 41/01, 55/01, 76/10, 85/10, 05714) – glava III. čl. 14.
- Zakon o suzbijanju diskriminacije (NN 85/05, 112/12).
- Zakon o ravnopravnosti spolova (NN 82/08, 69/17).
- Strateški plan Ministarstva znanosti i obrazovanja za razdoblje 2020. – 2022.
- Nacionalni plan za borbu protiv diskriminacije 2017. – 2022. godine.
- Nacionalna razvojna strategija RH do 2030. godine.
- Statut Sveučilišta u Dubrovniku
- Strategija Sveučilišta u Dubrovniku 2020. – 2025. godine

- Strateški program znanstvenih istraživanja na Sveučilištu u Dubrovniku 2020.-2024.
- Etički kodeks Sveučilišta u Dubrovniku.
- Politika kvalitete Sveučilišta u Dubrovniku.
- Strategija ljudskih resursa za istraživače na Sveučilištu u Dubrovniku 2019.-2022.

Sveučilište u Dubrovniku koristi protokole zapošljavanja koji izbjegavaju preferiranje pri zapošljavanju. Usvojeni institucijski postupci i aktivnosti temelje se na Zakonu o radu, Zakonu o znanstvenoj djelatnosti i visokom obrazovanju, Zakonu o plaćama u javnim službama, Kolektivnom ugovoru za znanost i visoko obrazovanje te općim aktima Sveučilišta – Statutu Sveučilišta u Dubrovniku, Poslovnika o radu Sveučilišta u Dubrovniku i Etičkog kodeksa Sveučilišta u Dubrovniku. Sukladno navedenim pravnim aktima nije poželjna izravna ili neizravna diskriminacija u području rada i uvjeta rada, uključujući kriterije odabira i uvjete zapošljavanja i napredovanja. Ravnopravnost spolova također je osigurana u svim područjima djelovanja Sveučilišta.

Kriteriji za napredovanje u znanosti i nastavi su transparentni, utvrđeni zakonom i statutom i jednaki za sva javna sveučilišta u Republici Hrvatskoj. Na mrežnim stranicama Sveučilišta u Dubrovniku omogućen je otvoreni pristup svim potrebnim informacijama, uključujući radne postupke i obrasce, koje mogu čitati i koristiti svi zaposlenici i šira javnost. Zakon propisuje prilagođene kriterije za napredovanje u slučaju rodiljnog dopusta, a mjere za usklađivanje privatnog i poslovnog života navedene su u Pravilniku o radu Sveučilišta u Dubrovniku. Informacije o pravima i obavezama zaposlenika koje se nalaze na mrežnim stranicama Sveučilišta mogu se zatražiti i u administrativnim službama. Primanja zaposlenika ne ovise o spolu već su jednaka primanja za jednak rad, bez obzira na to tko posao obavlja.



Osnovni elementi Plana za ravnopravnost spolova

Plan za ravnopravnost spolova treba:

- biti javno dostupan službeni dokument kojega je usvojila upravljačka struktura ustanove i koji je podijeljen unutar same ustanove
- imati osigurana sredstva za pripremu, provedbu i praćenje
- uključiti sredstva za prikupljanje i praćenje podataka kako bi se oblikovali ciljevi i pokazatelji Plana i tako omogućila kontinuirana procjena napretka
- biti podržan obrazovnim aktivnostima za jačanje kapaciteta



Javna objava

Plan za ravnopravnost spolova je službeni dokument objavljen na mrežnim stranicama Sveučilišta u Dubrovniku, gdje se mogu promicati ciljevi i rezultati provedbe Plana. Nadalje, Plan pokazuje namjeru Sveučilišta da provodi politiku rodne ravnopravnosti i poštivanja različitosti među osobljem u svim svojim aktivnostima. Plan postavlja dugoročne ciljeve za usklađivanje institucionalnih aktivnosti sa smjericama politika o ravnopravnosti spolova u Europi te predlaže glavne ciljeve, zadatke i aktivnosti.



Namjenski resursi i kompetencije za provedbu

Uprava Sveučilišta u Dubrovniku se zalaže za uspostavu trajnog mehanizma za rješavanje pitanja ravnopravnosti spolova na Sveučilištu imenovanjem članova Povjerenstva za ravnopravnost spolova (u daljnjem tekstu - Povjerenstvo). Članovi Povjerenstva biraju se iz redova zaposlenika u znanstvenim, suradničkim, stručnim zvanjima te administrativnog osoblja. U sastav Povjerenstva mora biti uključen i zaposlenik Sveučilišta koji je pravni stručnjak. Mandat Povjerenstva traje četiri godine. Povjerenstvo je nadležno za predlaganje, praćenje i nadzor provedbe aktivnosti Plana ravnopravnosti spolova, promicanje rezultata provedenih aktivnosti, isticanje primjera dobre prakse u području ravnopravnosti spolova, usklađivanje prioriteta Plana s važećim nacionalnim, europskim i međunarodnim propisima i smjernicama, suradnju s odgovarajućim vanjskim stručnjacima za obuku osoblja Sveučilišta u Dubrovniku, praćenje stanja i izvršavanja zadataka, ažuriranje važnih podataka i izvještavanje uprave Sveučilišta o rezultatima provedbe Plana. Povjerenstvo će redovito surađivati s pročelnicima odjela, koordinatorima i drugim voditeljima ustrojbenih jedinica rada, te s upravom Sveučilišta. Povjerenstvo će se sastajati najmanje dva puta godišnje.



Prikupljanje i analiza podataka

Povjerenstvo će pokrenuti kontinuirano praćenje stanja ljudskih potencijala na Sveučilištu u Dubrovniku. Povjerenstvo će pratiti način zapošljavanja i kriterije za zapošljavanje i napredovanje te provedbu politika i praksi rodne ravnopravnosti. Također će prikupljati i evidentirati podatke o osoblju prema spolu, analizirati pokazatelje za ispunjenje ciljeva Plana te izvještavati upravu Sveučilišta najmanje jednom godišnje. Nadalje, Povjerenstvo prati rodne podatke o studentima kao i integraciju rodno povezanih tema u studijske programe, kolegije i cjeloživotno učenje. Uprava Sveučilišta će prikupljene podatke i izvješća Povjerenstva koristiti za procjenu napretka u provedbi Plana, identificiranje novih ili preostalih izazova i prilika te poduzimanje odgovarajućih radnji za njihovo rješavanje u nadolazećem razdoblju.



Edukacije i promotivne kampanje

Dugoročni ciljevi Sveučilišta uključuju razvoj kulture rodne ravnopravnosti u procesu uvođenja novih praksi uz nastojanje da se ukloni nesvjesni otpor pojedinaca u zajednici. Povjerenstvo će biti predano poduzimanju radnji za razvoj i održavanje rodne ravnoteže na Sveučilištu, za uklanjanje pristranosti među osobljem i donositeljima odluka, za uspostavu stručnih radnih skupina o relevantnim pitanjima te za podizanje svijesti kroz radionice i druge obrazovne aktivnosti. Promicanje prakse ravnopravnosti spolova provoditi će se i kroz organizirana javna događanja (okrugli stolovi, radionice, stručni skupovi i druge stručne i popularizacijske aktivnosti).



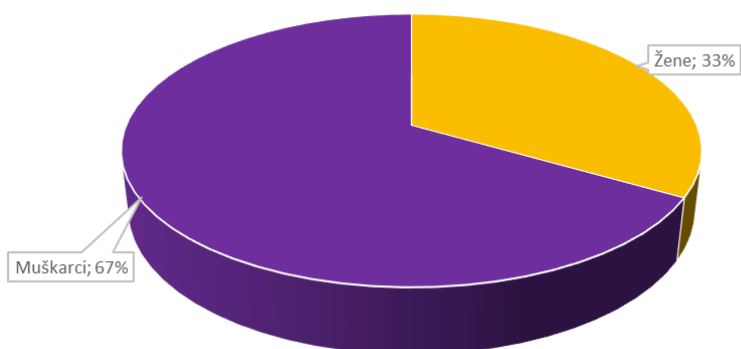
Stanje na Sveučilištu u Dubrovniku prije donošenja Plana ravnopravnosti spolova

Napredovanje u karijeri, korištenje roditeljskih dopusta i politike plaća na Sveučilištu u Dubrovniku provode se transparentno i u skladu s protokolima utvrđenim institucijskim propisima i poslovnicima koji su u skladu s važećim nacionalnim propisima:

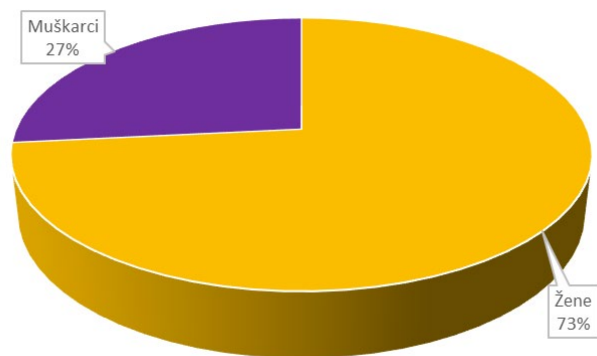
- Zakon o radu
- Zakon o znanstvenoj djelatnosti i visokom obrazovanju
- Zakon o plaćama u javnim službama
- Zakon o javnim ustanovama
- Kolektivni ugovor za znanost i visoko obrazovanje
- Temeljni kolektivni ugovor za državne službenike i namještenike

Sukladno zakonskim odredbama, radni odnos, prava i obveze zaposlenika, uvjeti rada i radno opterećenje, osposobljavanje i napredovanje u karijeri, kao i naknada za rad u javnim znanstveno-istraživačkim ustanovama u Republici Hrvatskoj nisu pod utjecajem dobi, spola, rase, etničke pripadnosti, vjere, političkih uvjerenja, rodnog identiteta i drugih bioloških i društvenih karakteristike i razlika. Sveučilište u Dubrovniku je počelo razvijati Plan ravnopravnosti spolova kako bi dalje razvijalo kulturu rodne ravnopravnosti u svim aktivnostima. Sveučilište je već uključilo dimenziju rodne ravnopravnosti u sve svoje dosadašnje aktivnosti te je nastoji dodatno ojačati donošenjem odgovarajućih pravnih akata koji su važeći na nacionalnoj i međunarodnoj razini.

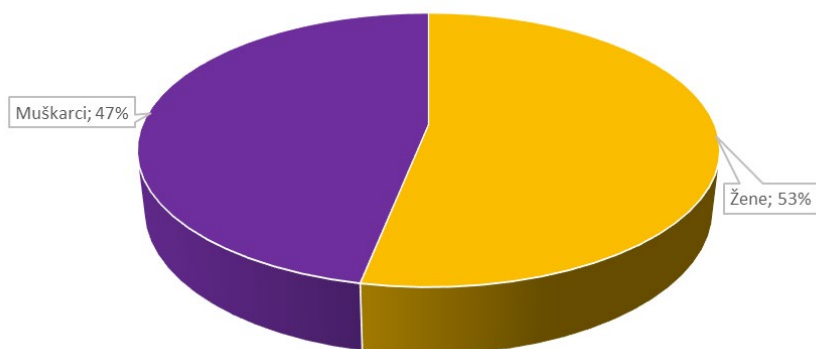
Prikupljeni podaci vezani su za rodnu pripadnost osoblja i studenata (Slike 1, 2, 3, 4) služiti će kao polazna točka za Povjerenstvo koje će nastaviti s prikupljanjem podataka kako bi poboljšala ravnopravnost spolova na Sveučilištu i predložile nove mjere ako se pokaže potrebno.



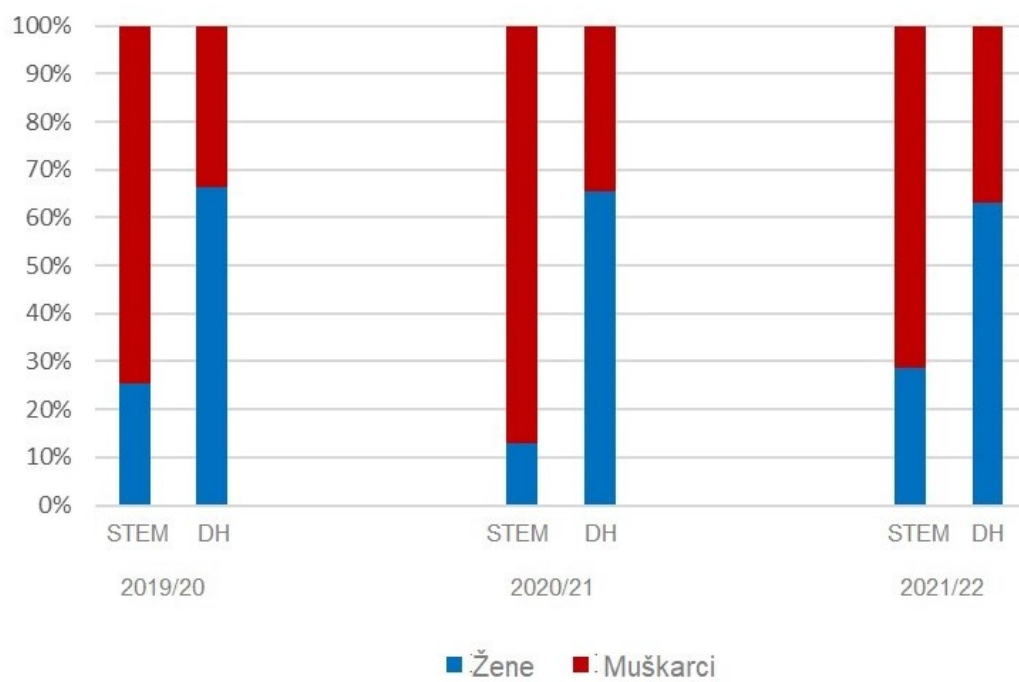
Slika 1. Rodni sastav zaposlenika na Sveučilištu u Dubrovniku u STEM području



Slika 2. Rodni sastav zaposlenika na Sveučilištu u Dubrovniku u području društveno-humanističkih znanosti



Slika 3. Rodni sastav administrativnog osoblja na Sveučilištu u Dubrovniku



Slika 4. Rodni sastav studenata upisanih na Sveučilište u Dubrovniku u razdoblju od 2019. do 2021. godine



Svrha i ciljevi Plana ravnopravnosti spolova

Program Obzor Europa je uveo novi uvjet za prijavitelje prilikom prijave projekata pa tako sve pravne osobe koje su javnopravna tijela, istraživačke organizacije ili visoka učilišta moraju imati usvojen Plan ravnopravnosti spolova prilikom potpisivanja Ugovora o dodjeli bespovratnih sredstava. Cilj ove mjere je osiguravanje ravnopravnosti spolova u podjeli rada i provedbi svih aktivnosti na Sveučilištu kako bi se objedinili raznovrsni talenti i vještine potrebne za učinkovito i inovativno rješavanje radnih zadataka. Ostvarenje plana podrazumijeva izbjegavanje utjecaja rodne pristranosti u odabiru i ocjenjivanju zaposlenika i suradnika u istraživačkom procesu, uvođenje stručnih savjeta o strateškim odlukama u području ravnopravnosti spolova te jačanje sustava podrške za sprječavanje svih oblika diskriminacije i zlostavljanja. Provedba plana uključuje pet prioritarnih ciljeva:

1. Promicanje ravnopravnosti spolova na Sveučilištu u Dubrovniku
2. Ravnopravnost spolova u znanstveno-istraživačkom i umjetničkom radu
3. Ravnopravnost spolova u nastavi i među studentima
4. Usklađivanje privatnih i profesionalnih obveza
5. Prevencija diskriminacije i nasilja



Razvoj sustava za ravnopravnost spolova među zaposlenicima i studentima Sveučilišta u Dubrovniku

Cilj 1. Promicanje ravnopravnosti spolova na Sveučilištu u Dubrovniku

Zadaci:

- 1.1. Razviti politike ravnopravnosti spolova na Sveučilištu u Dubrovniku
- 1.2. Zapošljavanje i napredovanje u karijeri provoditi u skladu sa rodnom ravnopravnosti
- 1.3. Unaprijediti ravnopravnost spolova u upravljačkim strukturama Sveučilišta u Dubrovniku

Aktivnosti:

- 1.1.1. Osnivanje Povjerenstva za ravnopravnost spolova na Sveučilištu u Dubrovniku
- 1.1.2. Izrada godišnjih akcijskih planova i programa za podizanje svijesti o rodnoj raznolikosti i uključenosti
- 1.1.3. Uspostava sustava potpore za provedbu politika ravnopravnosti spolova
- 1.2.1. Prikupljanje podataka i analiza procesa zapošljavanja i napredovanja u odnosu na rodnu pripadnost
- 1.2.2. Uvažavanje rodne raznolikosti pri imenovanju članova izbornih povjerenstava
- 1.2.3. Razvijanje mjera za rodno uravnoteženu zastupljenost u procesima zapošljavanja i napredovanja na Sveučilištu u Dubrovniku
- 1.3.1. Prikupljanje kvantitativnih i kvalitativnih podataka vezanih uz spol u Sveučilišnim odborima i na vodećim pozicijama
- 1.3.2. Uspostavljanje mjera i aktivnosti za ravnotežu spolova u upravljačkim strukturama i tijelima na Sveučilištu u Dubrovniku

1.3.3. Organiziranje edukacijskih programa za razvoj pregovaračkih i upravljačkih vještina za unaprjeđenje ravnopravnosti spolova

Indikatori:

- Razvijena politika ravnopravnosti spolova na Sveučilištu u Dubrovniku
- Poboljšan proces zapošljavanja i napredovanja na Sveučilištu u Dubrovniku
- Poboljšana ravnopravnost spolova u upravljačkim strukturama Sveučilišta u Dubrovniku

Cilj 2. Ravnopravnost spolova u znanstveno istraživačkom i umjetničkom radu

Zadaci:

- 2.1. Unaprijediti ravnopravnost spolova u znanstvenom i umjetničkom radu i produkciji
- 2.2. Povećati udio žena u STEM području i muškaraca u društvenim i humanističkim znanostima
- 2.3. Ojačati istraživanja o temama vezanim uz rodnu ravnopravnost

Aktivnosti:

- 2.1.1. Praćenje razvrstanih podataka o rodnoj raznolikosti u istraživačkoj, znanstvenoj i umjetničkoj djelatnosti na Sveučilištu u Dubrovniku
- 2.1.2. Uključivanje roditeljskog dopusta, roditeljskog dopusta i majčinstva u procese evaluacije istraživanja
- 2.1.3. Organiziranje kampanja za rodnu raznolikost u istraživačkim timovima
- 2.2.1. Prepoznavanje razloga podzastupljenosti muškaraca i žena u različitim znanstvenim područjima
- 2.2.2. Uklanjanje prepreka za povećanje sudjelovanja istraživačica i istraživača u područjima gdje su podzastupljeni
- 2.2.3. Izrada strateških planova za razvoj karijere i provođenje motivacijskih aktivnosti za podzastupljene skupine

2.3.1. Utvrđivanje stanja istraživanja o rodnim temama

2.3.2. Poticanje znanstvenih i umjetničkih projekata te produkcije o rodnoj problematici

2.3.3. Organiziranje radionica koje naglašavaju rodne perspektive u istraživanju kako bi se povećalo prepoznavanje njihove vrijednosti za gospodarski i društveni razvoj i inovacije

Indikatori:

- Unaprjeđena ravnopravnosti spolova u znanstvenom i umjetničkom radu i produkciji
- Ravnopravna zastupljenost spolova u svim znanstvenim područjima
- Povećan broj projekata i publikacija vezanih uz ravnopravnost spolova

Cilj 3. Ravnopravnost spolova u nastavi i među studentima

Zadaci

3.1. Integracija tema o ravnopravnosti spolova u nastavni proces

3.2. Veći broj tečajeva i obrazovnih programa s temama rodne ravnopravnosti

3.3. Prijenos znanja o ravnopravnosti spolova široj javnosti i društvu

Aktivnosti

3.1.1. Izrada edukativnih materijala s temama o rodnoj ravnopravnosti koje se mogu uključiti u tečajeve svih studijskih programa

3.1.2. Uspostava sveučilišne mreže za razmjenu iskustava i primjera dobre prakse u području ravnopravnosti spolova

3.1.3. Organiziranje radionica za sustavno usavršavanje nastavnog osoblja na temu ravnopravnosti spolova

3.2.1. Izrada smjernica za integraciju rodne ravnopravnosti u tečajeve i obrazovne programe na Sveučilištu u Dubrovniku

3.2.2. Uvođenje specifičnih kolegija, obrazovnih programa i programa cjeloživotnog učenja za studente o pitanjima ravnopravnosti spolova

3.2.3. Prepoznavanje i priznavanje završenih treninga o rodnim pitanjima za osoblje, nastavnike i upravu

3.3.1. Osmišljavanje i provedba edukativnih programa o ravnopravnosti spolova za javni i privatni sektor

3.3.2. Promicanje uvođenja spolnog odgoja u formalno obrazovanje na nižim razinama (osnovna i srednja škola)

3.3.3. Unapređenje javne komunikacije i organiziranje promidžbenih aktivnosti i kampanja unutar i izvan ustanove za obilježavanje obljetnica i promicanje ravnopravnosti spolova i različitosti

Indikatori

- Uvedeni programi o ravnopravnost spolova u studijske programe
- Povećan broj tečajeva i obrazovnih programa vezanih uz ravnopravnost spolova
- Organizirani događaji vezani uz ravnopravnost spolova za širu javnost

Cilj 4. Usklađivanje privatnih i profesionalnih obveza

Zadaci

4.1. Stvoriti radno okruženje koje zaposlenicima omogućuje usklađivanje osobnih i profesionalnih obveza

4.2. Razviti sustav usluga i podrške koji osiguravaju jednake mogućnosti u razvoju karijere

4.3. Pružati potporu napredovanju studenata u karijeri

Aktivnosti

4.1.1. Procjena postojećih i predlaganje dodatnih mjera za poboljšanje radnog okruženja za zaposlenike

4.1.2. Izrada smjernica za podršku zaposlenicima s djecom predškolske dobi i pružateljima skrbi teško bolesnima, starijim osobama i članovima obitelji s posebnim potrebama

4.1.3. Organiziranje radionica i aktivnosti za upravljanje stresom

4.2.1. Uspostavljanje sustava osnaživanja i podrške zaposlenicima i studentima bez obzira na njihovu spolnu orijentaciju ili identifikaciju

4.2.2. Osiguravanje skrbi za djecu zaposlenika i studenata s djecom predškolske dobi

4.2.3. Izrada smjernica za podršku roditeljima djece predškolske dobi i pružateljima skrbi teško bolesnim, starijim osobama i članovima obitelji s posebnim potrebama.

4.3.1. Organiziranje savjetovanja vezano za karijere za studente

4.3.2. Razvijanje politika za postizanje ravnopravnosti studenata s djecom

4.3.3. Praćenje poduzetničkih namjera studenata i pružanje podrške u njihovim poduzetničkim pothvatima

Indikatori:

- Razvijene smjernice i radionice za podršku rodnoj ravnopravnosti
- Provedeni protokoli i savjetovanja o ravnopravnosti spolova za zaposlenike
- Razvijene politike za napredovanje studenata u karijeri bez obzira na spol

Cilj 5. Prevencija diskriminacije i nasilja

Zadaci

5.1. Pozicioniranje Sveučilišta u Dubrovniku kao mjesta bez diskriminacije i nasilja

5.2. Razvoj politika za sprječavanje i sankcioniranje rodno uvjetovane diskriminacije i nasilja

5.3. Promicanje različitosti i uključivosti bez obzira na seksualnu orijentaciju i identifikaciju

Aktivnosti

5.1.1. Unapređenje postojećih i uvođenje novih mjera na Sveučilištu u Dubrovniku vezano za prevenciju i sankcioniranje rodno uvjetovane diskriminacije i nasilja

5.1.2. Organizacija edukativnih aktivnosti za podizanje svijesti o važnosti prevencije i sankcioniranja diskriminacije i nasilja

5.1.3. Izrada, objava i distribucija materijala o prevenciji nasilja, predrasuda i govora mržnje za zaposlenike, studente i širu javnost

5.2.1. Izrada protokola za prijavu i sankcioniranje različitih oblika diskriminacije i nasilja

5.2.2. Osiguravanje psihološke podrške žrtvama seksualnog uznemiravanja

5.2.3. Izrada godišnjih akcijskih planova i programa za podizanje svijesti o rodno uvjetovanom nasilju

5.3.1. Podizanje svijesti o kulturi prevencije i sankcioniranja diskriminacije i nasilja

5.3.2. Izrada priopćenja za javnost o važnosti razvoja kulture rodne ravnopravnosti i uključenosti

5.3.3. Promicanje jednakosti, različitosti i uključenosti za osoblje, studente i zajednicu

Indikatori

- Proširena dobra praksa i primjeri u vezi s ravnopravnošću spolova
- Razvijene politike Sveučilišta u Dubrovniku za sprječavanje i sankcioniranje rodno utemeljene diskriminacije i nasilja
- Poboljšana opća percepcija važnosti jednakosti, različitosti i uključenosti