

Sanja Živković

Doktorski rad: The Influence of Integrative Transformational Leadership on Intercultural Effectiveness

ABSTRACT

Increasingly intercultural environments and stakeholder demands for creating a positive social and environmental impact impose the need for transformations on the individual, organizational, and societal levels. This doctoral dissertation aimed to contribute to addressing these challenges by introducing a new construct of integrative transformational leadership reflected by its three dimensions: inspiration (philosophy or why), impact (economics or what), and intelligence (psychology or how). The research objective was to investigate the influence of integrative transformational leadership on intercultural effectiveness. The theoretical part of the dissertation draws on multiple disciplines and theories, while the empirical part is based on multiple, mixed research methods, multiple data sources and multiple, concurrent triangulation. The findings indicate that integrative transformational leadership positively influences leader intercultural effectiveness, directly and indirectly through the mediating effect of employee well-being. Unifying inspiration, impact, and intelligence can enhance the effectiveness of the overall leadership process of establishing and nurturing reciprocal multistakeholder relationships to create value and positive change at all levels. The integrative transformational leadership framework is therefore relevant to the advancement of both leadership theory and practice.

SAŽETAK

Sve više interkulturalna okruženja i zahtjevi dionika za stvaranjem pozitivnog društvenog i okolišnog utjecaja nameću potrebu za transformacijama na individualnoj, organizacijskoj i društvenoj razini. Ova doktorska disertacija nastojala je doprinijeti rješavanju ovih izazova uvođenjem novog konstrukta integrativnog transformacijskog vodstva koji se odražava kroz svoje tri dimenzije: inspiracija (filozofija ili zašto), utjecaj (ekonomija ili što) i inteligencija (psihologija ili kako). Cilj disertacije bio je istražiti utjecaj integrativnog transformacijskog vodstva na interkulturalnu uspješnost. Teorijski dio disertacije oslanja se na više disciplina i teorija, dok se empirijski dio temelji na mješovitim istraživačkim metodama, više izvora podataka i višestrukoj, istovremenoj triangulaciji. Nalazi ukazuju da integrativno transformacijsko vodstvo pozitivno utječe na interkulturalnu uspješnost vođe, izravno i neizravno kroz medijacijski učinak dobrobiti zaposlenika. Objedinjavanje inspiracije, utjecaja i inteligencije može poboljšati uspješnost cjelokupnog procesa vodstva uspostavljanja i njegovanja uzajamnih odnosa s više dionika radi stvaranja vrijednosti i pozitivne promjene na svim razinama. Okvir integrativnog transformacijskog vodstva stoga je relevantan za napredak i teorije i prakse vodstva.