



Sveučilište u Dubrovniku

Branitelja Dubrovnik 29
20000 Dubrovnik, Croatia

Interna analiza

Europska Povelja za istraživače i Kodeks za zapošljavanje istraživača

“Strategija ljudskih resursa za istraživače kroz primjenu Povelje i Kodeksa”

I. Etički i profesionalni aspekti

1. Sloboda istraživanja

Istraživači će usmjeriti svoja istraživanja na dobrobit čovječanstva i pomicanje granica istraživačkih spoznaja, pri čemu trebaju imati zajamčenu slobodu misli i istraživanja, te slobodu načina rješavanja problema, sukladno priznatim etičkim principima i praksama.

Međutim, istraživači bi trebali prepoznati i ograničenja te slobode koja mogu proizaći iz određenih okolnosti istraživanja (uključujući nadzor/vodstvo/upravljanje) ili operativna ograničenja, npr. iz proračunskih ili infrastrukturnih razloga ili, naročito u industrijskom sektoru, iz razloga zaštite intelektualnog vlasništva. Ipak, takva ograničenja ne bi trebala ugroziti priznate etičke principe i prakse, koje su istraživači dužni poštivati

Relevantno zakonodavstvo (koje dopušta ili ne dopušta primjenu ovog načela)	Postojeća institucijska pravila i praksa	Potrebne aktivnosti	Kada/tko
Zakon o znanosti i visokom obrazovanju Ustav Republike Hrvatske	Etički kodeks Sveučilišta u Dubrovniku Postoji ovisnost mladih istraživača do zvanja docenta koja ograničava znanstveni rad, posebice radi nastavne opterećenosti.	Povremene analize legislative u oblasti slobode istraživanja Stimuliranje mladih istraživača stalnim praćenjem napredovanja Stimuliranje mentora za rad s mladim istraživačima	Rektorat Etičko povjerenstvo (godišnje od 2011)

2. Etički principi

Istraživači trebaju poštivati priznate etičke prakse i temeljne etičke principe primjenjive na njihovo znanstveno područje/a kao i etičke standarde dokumentirane u različitim nacionalnim, sektorskim ili institucijskim Etičkim kodeksima.

Relevantno zakonodavstvo (koje dopušta ili ne dopušta primjenu ovog načela)	Postojeća institucijska pravila i praksa	Potrebne aktivnosti	Kada/tko
Zakon o znanosti i visokom obrazovanju (NN 123/03, 198/03, 105/04, 174/04, 46/07 i 45/09)	Statut Etički kodeks	Periodička analiza i evaluacija bitne legislative i etičkoga kodeksa. Ukazivanje na poštivanje etičkih pravila i redovito prilagođavanje Etičkog kodeksa kroz radionice.	Etičko povjerenstvo Odjeli Rektorat

3. Profesionalna odgovornost

Istraživači trebaju poduzeti svaki napor kako bi osigurali društvenu važnost svojih istraživanja i sveli na minimum mogućnost dupliciranja istraživanja provedenih već drugdje. Dužni su izbjegavati plagiranje bilo koje vrste i pridržavati se načela intelektualnog vlasništva te zajedničkog vlasništva nad podacima u slučaju istraživanja provedenih u suradnji sa supervizorom/supervizorima i/ili drugim istraživačima. Potreba da se nova opažanja potvrde kroz utvrđivanje mogućnosti reprodukcije pokusa ne smatra se plagiranjem, pod uvjetom jasnog navođenja podataka koji se potvrđuju. Istraživači trebaju osigurati, u slučajevima da se bilo koji dio njihovog posla delegira, da je osoba kojoj je isti delegiran kompetentna izvršiti navedeni posao.

Relevantno zakonodavstvo (koje dopušta ili ne dopušta primjenu ovog načela)	Postojeća institucijska pravila i praksa	Potrebne aktivnosti	Kada/tko
Zakon o znanosti i visokom	Etički kodeks Sveučilišta u Dubrovniku	Analiza provedbe istraživačkih projekata i objavljivanja znanstvenih radova. Donošenje pravilnika o stegovnom postupku radi definiranja postupanja u slučajevima kršenja pravila Etičkog kodeksa	Etičko povjerenstvo Rektorat (godišnje)

4. Profesionalno ponašanje

Istraživači trebaju biti upoznati sa strateškim ciljevima njihovog istraživačkog okruženja i mehanizama financiranja, te trebaju zatražiti sva potrebna odobrenja prije početka istraživanja ili pristupanja odobrenim resursima. Dužni su svoje poslodavce, izvore sredstava financiranja ili supervizore izvijestiti o eventualnom kašnjenju, redefiniranju ili završetku projekta, te o slučajevima privremenog prekida ili zaustavljanja projekta iz bilo kojeg razloga.

Relevantno zakonodavstvo (koje dopušta ili ne dopušta primjenu ovog načela)	Postojeća institucijska pravila i praksa	Potrebne aktivnosti	Kada/tko
Zakon o znanosti i visokom obrazovanju	Etički kodeks Statut Godišnja izvješća o radu na istraživačkim projektima Strategija istraživanja Sveučilišta u Dubrovniku 2009-2015. daje ciljeve i pravce istraživanja Projekti MZOŠ-a, NZZ i EU strogo propisuju uvjete provedbe i izvješćivanja o rezultatima i financijama.	Upoznavanje istraživača o njihovim pravima i obvezama u izvođenju projekata. Radionice o upravljanju i vođenju projekta	Rektorat Stručna vijeća

5. Ugovorne i zakonske obveze

Istraživači na svim razinama moraju biti upoznati s nacionalnim, sektorskim ili regionalnim propisima koji reguliraju obuku i/ili radne uvjete. To uključuje propise iz područja intelektualnog vlasništva, te zahtjeve i uvjete bilo kojeg od osiguravatelja financijskih sredstava ili sponzora, neovisno o prirodi njihovog ugovora. Istraživači su dužni pridržavati se takvih propisa slanjem traženih rezultata (npr. radova, publikacija, patenta, izvješća, razvoja novih proizvoda itd.) sukladno odredbama i uvjetima ugovora ili jednako važećeg dokumenata.

Relevantno zakonodavstvo (koje dopušta ili ne dopušta primjenu ovog načela)	Postojeća institucijska pravila i praksa	Potrebne aktivnosti	Kada/tko
Zakon o znanosti i visokom obrazovanju Pravilnik o plaćama u javnim službama (NN 27/01) Zakon o radu RH Nacionalni programi i strategije (Vlada RH, MZOŠ, HZZ i dr.)	Statut UNIDU Etički kodeks	Upoznavati sve istraživače, posebice mlade i novo zaposlene s nacionalnim zakonodavstvom i institucijskim pravilima u sferi istraživanja	Rektorat Etičko povjerenstvo (2011)

6. Odgovornost

Istraživači moraju biti svjesni svoje odgovornosti prema poslodavcima, osiguravateljima financijskih sredstava ili drugim državnim ili privatnim tijelima s kojim su povezani, te pretežno na etičkoj osnovi, prema cjelokupnom društvu. Istraživači koji se financiraju iz državnih sredstava su posebice odgovorni za efikasno korištenje novca poreznih obveznika. Shodno tome, dužni su poštovati principe korektnog, transparentnog i efikasnog financijskog upravljanja te surađivati u svakoj ovlaštenoj reviziji svojih istraživanja, bez obzira na to jeli naručena od strane njihovih poslodavaca/osiguravatelja sredstava ili etičkih odbora. Metode prikupljanja i analize, rezultati, i kada je moguće, pojedinosti o samim podacima moraju biti, prema potrebi i nalogu kompetentnih nadležnih tijela, dostupni unutarnoj i vanjskoj kontroli.

Relevantno zakonodavstvo (koje dopušta ili ne dopušta primjenu ovog načela)	Postojeća institucijska pravila i praksa	Potrebne aktivnosti	Kada/tko
Zakon o znanosti i visokom obrazovanju Zakon o radu	Statut Projekti MZOŠ-a, NZZ i EU strogo propisuju uvjete provedbe i izvješćivanja o rezultatima i financijama. Etički kodeks	Stalno informirati i obučavati istraživače o pravilima vođenja i izvješćivanjima za projekte, posebice o značaju poštivanja financijskih obveza.	Rektorat Odjeli

7. Dobra praksa u istraživanjima

Potrebno je da istraživači usvoje sigurne radne postupke, sukladne nacionalnom zakonodavstvu, uključujući poduzimanje potrebnih zdravstvenih i zaštitnih mjera te mjera oporavka pri informacijsko-tehnološkim problemima, npr. razvojem prakse dodatne pohrane podataka. Također trebaju biti upoznati s važećim nacionalnim zakonskim obvezama vezanim uz zaštitu podataka i zaštitu povjerljivosti podataka te poduzimati potrebne korake kako bi se iste uvijek izvršavale.

Relevantno zakonodavstvo (koje dopušta ili ne dopušta primjenu ovog načela)	Postojeća institucijska pravila i praksa	Potrebne aktivnosti	Kada/tko
Zakon o znanosti i visokom obrazovanju	Statut Strategija istraživanja Sveučilišta u Dubrovniku 2009-2015	Razvoj transparentne i učinkovite procedure istraživanja, korištenja rezultata, objavljivanja radova i ko-autorstava.	Odjeli, Rektorat (2011)

8. Objavljivanje i korištenje podataka

Svi istraživači trebaju osigurati, sukladno svojim ugovornim obvezama, objavljivanje i korištenje tj. komunikaciju, prijenos u druga istraživačka okruženja, ili kada je primjenjivo, komercijalizaciju rezultata svojih istraživanja. Posebice se od viših istraživača očekuje da predvode u osiguravanju plodnosti, komercijalnog korištenja i/ili javne objave rezultata istraživanja uvijek kada se ukaže prilika.

Relevantno zakonodavstvo (koje dopušta ili ne dopušta primjenu ovog načela)	Postojeća institucijska pravila i praksa	Potrebne aktivnosti	Kada/tko
Zakon o znanosti i visokom obrazovanju	Statut Etički kodeks Osnivanje Poslovno-inovacijskoga centra za marikulturu Objavljivanje rezultata istraživanja u znanstvenim i stručnim časopisima i publikacijama	Jačanje svih oblika korištenja rezultata istraživanja u praksi i suradnja s poslovnim sektorom i lokalnom zajednicom.	Rektorat, Odjeli (2011)

9. Sudjelovanje u javnim pitanjima

Istraživači trebaju osigurati upoznavanje društva u cjelini sa svojim istraživačkim aktivnostima na način razumljiv i osobama koje nisu stručnjaci iz tog područja, te time doprinijeti razumijevanju znanosti od strane javnosti. Direktno uključivanje u javni život omogućiti će istraživačima bolje razumijevanje javnog interesa u znanstvenim prioritetima, kao i bolji uvid u ono što uistinu zanima javnost.

Relevantno zakonodavstvo (koje dopušta ili ne dopušta primjenu ovog načela)	Postojeća institucionalna pravila i praksa	Potrebne aktivnosti	Kada/tko
Zakon o znanosti i visokom obrazovanju	Statut Strategija istraživanja Sveučilišta u Dubrovniku	Unaprijediti suradnju s lokalnom zajednicom kroz seminare, radionice, tiskane i elektroničke medije Uključivati istraživače u rješavanje problema lokalne zajednice	Rektorat, Senat Stručna vijeća (stalno)

10. Isključivanje diskriminacije

Poslodavci i/ili osiguravatelji sredstava ne smiju ni na koji način diskriminirati istraživače po spolu, dobi, etičkoj pripadnosti, nacionalnosti ili socijalnom porijeklu, kao ni prema vjerskim uvjerenjima, seksualnoj orijentaciji, jeziku, invaliditetu, političkom opredjeljenju te socijalnim ili ekonomskim uvjetima

Relevantno zakonodavstvo (koje dopušta ili ne dopušta primjenu ovog načela)	Postojeća institucionalna pravila i praksa	Potrebne aktivnosti	Kada/tko
Zakon o znanosti i visokom obrazovanju Zakon o radu RH	Statut Sveučilišta u Dubrovniku Etički kodeks Dobra učestalost žena u strukturi svih odjela i služba	Jačanje odnosa među istraživačima bez spolnih, rasnih, socijalnih i drugih predrasuda.	Stalne evaluacije i godišnja izvješća.

11. Sustav vrednovanja i ocjenjivanja

Potrebno je da poslodavci i/ osiguratelji finansijskih sredstava uspostave za sve, uključujući i više, istraživače, sustave vrednovanja/ocjenjivanja u svrhu redovite i transparentne procjene njihove profesionalne izvedbe od strane nezavisnog (i u slučaju viših istraživača, po mogućnosti međunarodnog) povjerenstva

Relevantno zakonodavstvo (koje dopušta ili ne dopušta primjenu ovog načela)	Postojeća institucijska pravila i praksa	Potrebne aktivnosti	Kada/tko
Zakon o znanosti i visokom obrazovanju Odluke o nužnim uvjetima za ocjene izbora u znanstvena, znanstveno-nastavna i nastavna zvanja u RH.	Statut Strategija istraživanja Sveučilišta u Dubrovniku Godišnje izvješće o rezultatima istraživanja na sveučilištu, kao dio Sveučilišnog godišnjaka Provođenje izbora u zvanja u prirodnim znanostima, području biologije	Detaljna evaluacija istraživačkih potencijala na Sveučilištu u Dubrovniku Uvođenje prakse stalnog praćenja i evaluacije istraživački postignuća pojedinih istraživača, odjela i područja istraživanja na sveučilištu.	Rektorat (godišnje)

II. Zapošljavanje

12. Zapošljavanje

Poslodavci i/ili osiguratelji finansijskih sredstava trebaju osigurati da stiarda za zapošljavanje i primanje istraživača, posebice na početku karijere, budu jasno definirani, olakšavaju pristup osobama s posebnim potrebama, istraživačima koji se vraćaju istraživačkoj karijeri, uključujući predavače (na bilo kojoj razini) koji se vraćaju istraživačkoj karijeri. Poslodavci i/ili osiguratelji sredstava trebaju pri novačenju i zapošljavanju istraživača poštivati principe sadržane u Kodeksu o zapošljavanju istraživača

Relevantno zakonodavstvo (koje dopušta ili ne dopušta primjenu ovog načela)	Postojeća institucijska pravila i praksa	Potrebne aktivnosti	Kada/tko
Zakon o radu RH (NN 149/09) Zakon o znanosti i visokom obrazovanju Pravilnik o uvjetima izbora u znanstveno-nastavna zvanja	Statut Pravilnik o radnim mjestima Praksa zapošljavanja mladih istraživača od najboljih studenata Sudjelovanje stranih nastavnika i istraživača u projektima i nastavi	Osigurati dobre životne uvjete istraživačima i nastavnicima koji dolaze iz drugih sredina Bolje definirati dugoročne perspektive mladih istraživača u početku karijere	Rektorat Senat (stalno)

13. Zapošljavanje (Kodeks)

Potrebno je da poslodavci i/ili osiguravatelji sredstava uspostave procedure zapošljavanja koje su otvorene, učinkovite, transparentne i međunarodno usporedive te prilagođene vrsti radnog mjesta za koje je raspisan natječaj. Natječaj za radno mjesto mora sadržavati detaljan opis potrebnih znanja i kompetencija, ali ne smije biti specijaliziran do te mjere da obeshrabri potencijalne kandidate. Natječaj treba uključivati opis radnih uvjeta i prava te mogućnost napredovanja. Nadalje, potrebno je da vremenski period od dana objavljivanja natječaja za radno mjesto i roka za predaju molbi bude realističan, te ne diskriminira strane istraživače u vidu nepotrebnih prijevoda dokumentacije i slično.

Relevantno zakonodavstvo (koje dopušta ili ne dopušta primjenu ovog načela)	Postojeća institucijska pravila i praksa	Potrebne aktivnosti	Kada/tko
Zakon o radu (NN 149/09) Zakon o znanosti i visokom obrazovanju	Statut Etički kodeks Legislative i procedure uvjeta za izbore u zvanja na sveučilištima Praksa objavljivanja natječaja je transparentna na RH razini	Učiniti proceduru zapošljavanja transparentnom u svim fazama Učiniti natječaje za zapošljavanje dostupnima na EU razini.	Rektorat

14. Selekcija (Kodeks)

Povjerenstva za odabir trebaju se sastojati od članova različite stručnosti i kompetencija, trebaju sadržavati odgovarajuću spolnu zastupljenost, te kada je potrebno i izvedivo, uključivati članove iz različitih sektora (javnih i privatnih) i disciplina, te stranih zemalja koji posjeduju iskustvo relevantno za prosudbu kandidata. Ukoliko je moguće, treba koristiti širok raspon selekcijskih postupaka, poput procjene vanjskih stručnjaka i intervju a licem u lice. Članovi povjerenstva trebaju biti realistični i adekvatno osposobljeni.

Relevantno zakonodavstvo (koje dopušta ili ne dopušta primjenu ovog načela)	Postojeća institucijska pravila i praksa	Potrebne aktivnosti	Kada/tko
Zakon o znanosti i visokom obrazovanju Zakon o radu (NN 149/09) Pravilnici o uvjetima izbora u zvanja u RH	Statut Pravilnik o radu i radnim mjestima sveučilišta Etički kodeks Legislative i procedure za izbor u zvanja	Procedure izbora u zvanja i radna mjesta valja osnažiti vanjskim članovima povjerenstava.	Rektorat, Senat

15. Transparentnost (Kodeks)

Kandidate je prije početka selekcije potrebno informirati o postupku zapošljavanja i kriterijima selekcije, broju otvorenih radnih mjesta te mogućnošću napredovanja. Po završetku selekcijskog postupka kandidate treba izvijestiti o dobrim i lošim aspektima njihovih prijava

Relevantno zakonodavstvo (koje dopušta ili ne dopušta primjenu ovog načela)	Postojeća institucijska pravila i praksa	Potrebne aktivnosti	Kada/tko
Zakon o znanosti i visokom obrazovanju Zakon o radu (NN 149/09)	Statut i Etički kodeks Pravilnik o proceduri izbora u zvanja i radna mjesta Kandidati se izvještavaju o odabiru i razlozima odabira pojedinih kandidata, ali detalji o razlozima zašto pojedini kandidati nisu primljeni se ne iznose.	Procedura izbora, posebice u niža zvanja se mora jasnije definirati. Kandidati se trebaju detaljno izvijestiti koje njihove značajke nisu zadovoljile uvjete rada.	Rektorat, Odjeli, Tajništvo

16. Procjena sposobnosti (Kodeks)

U postupku selekcije treba uzeti u obzir cjelokupno iskustvo kandidata. Uz fokusiranje na sveukupni potencijal kao istraživača valja također uzeti u obzir njegovu kreativnost i razinu samostalnosti. To znači da se o odlikama kandidata treba odlučivati kvalitativno, a ne samo kvantitativno, fokusirajući se na istaknute rezultate u okvirima njihove specifične karijere, a ne samo broj publikacija. Shodno tome, potrebno je adekvatno uravnotežiti značaj biblio-metrijskoga indeksa sa širim evaluacijskim kriterijima poput poučavanja, supervizije, timskog rada, prenošenja znanja, upravljanje istraživanjima i inovacijom te aktivnostima na podizanju svijesti javnosti. Kod kandidata koji dolaze iz industrije, posebnu pažnju valja obratiti eventualnom doprinosu u području patenata, razvoja ili izuma

Relevantno zakonodavstvo (koje dopušta ili ne dopušta primjenu ovog načela)	Postojeća institucijska pravila i praksa	Potrebne aktivnosti	Kada/tko
Zakon o znanosti i visokom obrazovanju Pravilnici o izborima u znanstvena, znanstveno-nastavna zvanja u RH	Etički kodeks Povjerenstva za izbore u zvanja i radna mjesta imenuje Senat, a prilikom rada koriste svu važeću regulativu izbora	U povjerenstva početi uključivati članove iz EU, a svu proceduru voditi paralelno i na engleskom jeziku. Osnovati nezavisna savjetodavna tijela za znanstvena područja od posebnog značaja za istraživanja na sveučilištu.	Rektorat, Odjeli Senat

17. Odstupanja u kronološkom slijedu životopisa (Kodeks)

Pauze u karijeri ili varijacije u kronološkom slijedu životopisa ne treba kažnjavati već ih treba smatrati razvojem u karijeri te potencijalno vrijednom doprinosu profesionalnom razvoju istraživača. Kandidatima stoga valja dozvoliti podnošenje životopisa pokrijepljenog dokazima koji odražavaju lepezu postignuća i kvalifikacija koje odgovaraju radnom mjestu za koje se kandidat natječe.

Relevantno zakonodavstvo (koje dopušta ili ne dopušta primjenu ovog načela)	Postojeća institucijska pravila i praksa	Potrebne aktivnosti	Kada/tko
Zakon o znanosti i visokom obrazovanju Zakon o radu (NN 149/09)	Kandidatima za radna mjesta se dopušta podnošenje relevantnih dokaza kojima zadovoljavaju uvjete tražene natječajem Praksa je na sveučilištu da se zapošljavaju ljudi raznih putova u karijeri.	Nema	Povjerenstva za izbore

18. Priznavanje mobilnosti (Kodeks)

Svako iskustvo mobilnosti, npr. vrijeme provedeno u drugoj državi/regiji, u drugom istraživačkom okruženju (javnom ili privatnom sektoru) ili prijelaz iz jedne discipline ili sektora u drugu, bio u sklopu inicijalne obuke ili u kasnijem stadiju karijere, te iskustvo virtualne mobilnosti (učenja na daljinu), treba smatrati vrijednim doprinosom profesionalnom razvoju istraživača i priznavati ga u postupku selekcije.

Relevantno zakonodavstvo (koje dopušta ili ne dopušta primjenu ovog načela)	Postojeća institucijska pravila i praksa	Potrebne aktivnosti	Kada/tko
Zakon o znanosti i visokom obrazovanju Zakon o radu	Pravilnik o međunarodnoj mobilnosti Mobilnost studenata se odvija dvije godine u sklopu Erasmus programa Mobilnost nastavnika je započela na sveučilištu od 2010. godine. Mobilnost je jedan od uvjeta izbora u zvanje docenta te se promovira od strane odjela.	Promovirati mobilnost kao važnu komponentu osobnoga i institucijskoga razvoja, a ne samo zadovoljavanja forme izbora u zvanja.	Rektorat Senat Stručna vijeća

19. Priznavanje kvalifikacija (Kodeks)

Poslodavci i/ili osiguravatelji financijskih sredstava trebaju omogućiti odgovarajuću procjenu i vrednovanje akademskih i profesionalnih kvalifikacija, uključujući neformalne kvalifikacije, svih istraživača, posebice u kontekstu međunarodne i profesionalne mobilnosti. Istraživače je potrebno putem svih dostupnih kanala informirati i u potpunosti upoznati s pravilima, procedurama i standardima koji reguliraju priznavanje takvih kvalifikacija, te u skladu s tim, upoznati s važećim nacionalnim zakonima, konvencijama i specifičnim pravilima o priznavanju kvalifikacija

Relevantno zakonodavstvo (koje dopušta ili ne dopušta primjenu ovog načela)	Postojeća institucijska pravila i praksa	Potrebne aktivnosti	Kada/tko
Zakon o znanosti i visokom obrazovanju Zakon o priznavanju inozemnih obrazovnih kvalifikacija („Narodne novine“ broj 158/03, 138/06)	Pravilnikom o akademskom priznavanju inozemnih visokoškolskih kvalifikacija i razdoblja studija provedenog na inozemnoj visokoškolskoj ustanovi	Osnivanje Povjerenstva za priznavanje inozemnih visokoškolskih kvalifikacija.	Rektorat Senat

20. Položaj radnoga mjesta (Code)

Razina traženih kvalifikacija treba biti usklađena s potrebama položaja i ne smije služiti kao zapreka pristupu. Priznavanje i vrednovanje akademskih i profesionalnih kvalifikacija treba biti usmjereno na postignuća kandidata, a ne na okolnosti ili reputaciju institucije u kojoj je kvalifikacija stečena. Budući profesionalne kvalifikacije mogu biti stečene u ranoj fazi duge karijere u obzir treba uzeti i obrazac cijelo-životnog profesionalnoga razvoja.

Relevantno zakonodavstvo (koje dopušta ili ne dopušta primjenu ovog načela)	Postojeća institucijska pravila i praksa	Potrebne aktivnosti	Kada/tko
Zakon o znanosti i visokom obrazovanju Zakon o radu (NN 149/09)	Na sveučilištu nema negativne prakse u vrednovanju ovog kriterija	Povjerenstva za izbor trebaju posvetiti pažnju na ove kriterije.	Povjerenstva za izbore

21. Zapošljavanja post-doktoranda (Kodeks)

Institucije koje imenuju istraživače post-doktorande trebaju kod zapošljavanja i imenovanja uspostaviti jasna pravila i smjernice, uključujući najdulje trajanje i svrhu takvih zapošljavanja. Takve smjernice trebaju uzeti u obzir trajanje prijašnjih zaposlenja na drugim institucijama te prepoznati funkciju postdoktorske statusa kao prijelaznog razdoblja s primarnom svrhom pružanja mogućnosti za dodatni profesionalni istraživački razvoj u kontekstu dugoročnih planova napredovanja u karijeri.

Relevantno zakonodavstvo (koje dopušta ili ne dopušta primjenu ovog načela)	Postojeća institucijska pravila i praksa	Potrebne aktivnosti	Kada/tko
Zakon o znanosti i visokom obrazovanju	Statut Uobičajena je praksa da se doktorandi nakon obrane teze, temeljem natječaja prevode u status višeg asistenta koji je usporediv s statusom postdoktoranda.	Promovirati radna mjesta postdoktoranda na određeno vrijeme za rad na projektima.	Rektorat Voditelji projekata

III. Uvjeti rada i socijalna sigurnost

22. Priznavanje profesije

Svi istraživači uključeni trebaju biti prepoznati kao profesionalci te se prema njima treba ophoditi sukladno tome od početka njihove karijere, dakle na poslijediplomskom studiju, uključujući sve stupnjeve bez obzira na nacionalnu klasifikaciju. (npr. zaposlenik, poslije-diplomant, doktori, post-doktori, javni službenik).

Relevantno zakonodavstvo (koje dopušta ili ne dopušta primjenu ovog načela)	Postojeća institucijska pravila i praksa	Potrebne aktivnosti	Kada/tko
Zakon o znanosti i visokom obrazovanju Zakon o radu	Pravilni o rednim mjestima Statut Etički kodeks	Razvijanje odnosa među svim razinama istraživača sukladno navedenom kriteriju.	Rektorat, Odjeli

23. Istraživačko okruženje

Potrebno je da poslodavci jamče stvaranje najstimulativnije okoline za istraživački rad ili obuku koja osigurava odgovarajuću opremu, sadržaje i mogućnosti, uključujući prilike za suradnju na daljinu putem istraživačkih mreža, uz poštivanje nacionalnih ili sektorskih regulativa u području zdravstva i sigurnosti. Osiguravatelji sredstava trebaju osigurati odgovarajuće resurse koji će omogućiti ugovoreni program rada.

Relevantno zakonodavstvo (koje dopušta ili ne dopušta primjenu ovog načela)	Postojeća institucijska pravila i praksa	Potrebne aktivnosti	Kada/tko
Zakon o znanosti i visokom obrazovanju Zakon o radu Kolektivni ugovor za znanost i visoko obrazovanje	Statut Teškoće osiguranja adekvatnih financijskih resursa/nagrada za poticanje istraživačkih inicijativa i prijavljivanje projekata.	Osnivanje Fonda za istraživanje na sveučilišnoj i lokalnoj/županijskoj razini. Financiranje aktivnosti na promicanju istraživanja i prijave novih projekata, stvaranja istraživačkih timova i međunarodne suradnje.	Rektorat (2011)

24. Radni uvjeti

Poslodavci i/ili osiguravatelji sredstava trebaju osigurati radne uvjete za istraživače, uključujući istraživače s invaliditetom, koji, kada je prikladno, omogućuju fleksibilnost na razini koja se smatra neophodnom za uspješnu izvedbu istraživanja sukladno nacionalnom zakonodavstvu te nacionalnim i sektorskim kolektivnim ugovorima. Cilj je osigurati radne uvjete koji omogućavaju i ženama i muškarcima istraživačima usklađivanje obitelji i posla, djece i karijere. Posebna se pozornost treba pridavati, među ostalim, fleksibilnom radnom vremenu, radu u dijelu radnog vremena, radu na daljinu i sabatikalnom dopustu, kao i potrebnim financijskim i administrativnim propisima koji uređuju ta pitanja.

Relevantno zakonodavstvo (koje dopušta ili ne dopušta primjenu ovog načela)	Postojeća institucijska pravila i praksa	Potrebne aktivnosti	Kada/tko
Zakon o znanosti i visokom Zakon o radu Kolektivni ugovor za znanost i visoko obrazovanje	Statut Sveučilišta u Dubrovniku Pravilnik o radnim uvjetima U praksi se provodi fleksibilno radno vrijeme, ali je potrebna izrada posebnoga pravilnika koji će detaljno normirati radno vrijeme.	Principe korištenja radnog vremena se moraju detaljno analizirati na sveučilištu i za različite razine istraživanja prilagoditi posebnim uvjetima.	Rektorat, Odjeli, Institut, Tajništvo

25. Stabilnost i trajnost zaposlenja

Poslodavci i/ili osiguravatelji financijskih sredstava trebaju jamčiti da se rad istraživača ne potkopava nesigurnošću ugovora o radu, te se što čvršće obvezati na unapređenje stabilnosti radnih uvjeta za istraživače, ispunjavajući i poštujući principe i uvjete izložene u *Direktivi EU-a o radu na određeno vrijeme*.

Relevantno zakonodavstvo (koje dopušta ili ne dopušta primjenu ovog načela)	Postojeća institucijska pravila i praksa	Potrebne aktivnosti	Kada/tko
Zakon o znanosti i visokom obrazovanju Zakon o radu	Svi istraživači na sveučilištu su zaposleni na neograničeno razdoblje, s obvezom ispunjavanja uvjeta za napredovanje u viša zvanja. Mlađi suradnici s ugovorima o radu na određeno razdoblje, uglavnom nakon doktoriranja prelaze u trajno zaposlenje.	Biti će potrebna prilagodba ovih propisa s obzirom na nove zakone koji se planiraju usvojiti u 2011. godini, a koji će iz temelja promijeniti dosadašnje načine zapošljavanja i napredovanja	Rektorat, Odjeli, Senat (2011-2012.)

26. Plaće i financiranje

Poslodavci i/ili osiguravatelji financijskih sredstava trebaju jamčiti da istraživači uživaju pravedne i atraktivne uvjete financiranja i/ili plaće s adekvatnim i usporedivim zdravstvenim i mirovinskim osiguranjem (uključujući naknade za bolovanja, roditeljske naknade, mirovinska prava i naknade za nezaposlene) sukladno postojećem nacionalnom zakonodavstvu i nacionalnim i sektorskim kolektivnim ugovorom. Ovo se odnosi na istraživače u svim stadijima karijere, uključujući mlade istraživače, sukladno njihovom pravnom statusu, rezultatima i razini stručne spreme i/ili odgovornosti.

Relevantno zakonodavstvo (koje dopušta ili ne dopušta primjenu ovog načela)	Postojeća institucijska pravila i praksa	Potrebne aktivnosti	Kada/tko
Zakon o znanosti i visokom obrazovanju Zakon o radu Kolektivni ugovor za znanost i visoko obrazovanje	Statut Svi stavci ovoga kriterija su uključeni u postojeći Kolektivni ugovor i provode se u cijelosti na sveučilištu.	U slučaju promjene legislative biti će potrebno mijenjati postojeće ugovore i pravilnike.	Rektorat Tajništvo (po potrebi)

27. Spolna zastupljenost

Poslodavci trebaju nastojati postići reprezentativnu spolnu zastupljenost na svim organizacijskim razinama, uključujući supervizijske i upraviteljske dužnosti. Ono treba biti temeljeno na politici jednakih mogućnosti pri novačenju i u kasnijim stadijima karijere, uz osiguranje da ne prednjači pred kriterijem kvalitete i kompetentnosti. U cilju jamčenja jednakog postupanja, povjerenstva za odabir i vrednovanje trebaju sadržavati jednako zastupljena oba spola.

Relevantno zakonodavstvo (koje dopušta ili ne dopušta primjenu ovog načela)	Postojeća institucijska pravila i praksa	Potrebne aktivnosti	Kada/tko
Ustav Republike Hrvatske Zakon o znanosti i visokom obrazovanju Zakon o radu	Pravilnik o radnim odnosima Etički kodeks Spolna ravnopravnost je zajamčena na sveučilištu i provodi se na svim razinama.	Za sada nepotrebne	

28. Napredovanje u karijeri

Potrebno je da poslodavci i/ili osiguravatelji sredstava sastave, najbolje u okviru svoje politike upravljanja ljudskim resursima, posebnu strategiju napredovanja za istraživače u svim stadijima njihove karijere, bez obzira na njihov ugovorni status te uključujući istraživače s ugovorima na određeno radno vrijeme. Strategija treba uključivati dostupnost mentora zaduženih za pomoć i usmjeravanje u osobnom i profesionalnom razvoju istraživača, s ciljem da motivira i doprinosi umanjeњу svih nesigurnosti vezanih uz profesionalnu budućnost. Sve istraživače valja upoznati s takvim propisima i uredbama.

Relevantno zakonodavstvo (koje dopušta ili ne dopušta primjenu ovog načela)	Postojeća institucijska pravila i praksa	Potrebne aktivnosti	Kada/tko
Zakon o znanosti i visokom obrazovanju Zakon o radu	Statute Strategija sveučilišta Tekuća razvojna politika i upravljanje ljudskim resursima.	Napraviti personalne kartice svih istraživala na sveučilištu, kao temelj strategije napredovanja u slijedećih pet godina	Odjeli, Rektorat (2011)

29. Vrednovanje mobilnosti

Poslodavci i/ili osiguravatelji sredstava moraju prepoznati vrijednost zemljopisne, međusektorske, interdisciplinarnе i virtualne mobilnosti, te mobilnosti između javnoga i privatnog sektora, kao važnih sredstava unapređenja istraživačkih spoznaja i profesionalnog razvoja u svim fazama istraživačke karijere. U skladu s time, potrebno je takve mogućnosti ugraditi u posebnu strategiju napredovanja te unutar sustava procjene/napredovanja u karijeri cjelovito vrednovati i prepoznavati svako iskustvo mobilnosti. Ovo također zahtjeva uvođenje potrebnih administrativnih instrumenata koji će omogućiti prenosivost kako dodijeljenih sredstava tako i socijalnog osiguranja sukladno nacionalnom zakonodavstvu

Relevantno zakonodavstvo (koje dopušta ili ne dopušta primjenu ovog načela)	Postojeća institucijska pravila i praksa	Potrebne aktivnosti	Kada/tko
Zakon o znanosti i visokom obrazovanju Zakon o radu Kolektivni ugovor za znanost i visoko obrazovanje	Statut Pravilnik o međunarodnoj mobilnosti Sveučilišta Mobilnost je jedan od kriterija za izbore u znanstveno-nastavna zvanja	Vrednovati mobilnost kao dodatnu značajku karijere prilikom zapošljavanja istraživača Promovirati mobilnost i adekvatno je bodovati u sklopu postojećih doktorski studija sveučilišta u Dubrovniku	Senat Povjerenstva za izbore i zapošljavanje

30. Dostupnost savjetovanja o karijeri

Poslodavci i/ili osiguravatelji sredstava trebaju osigurati da se istraživačima u svim stadijima karijere i bez obzira na njihov ugovorni status, ponudi savjetovanje o karijeri i pomoć pri pronalaženju zaposlenja, bilo u matičnoj ustanovi ili kroz suradnju s drugim strukturama.

Relevantno zakonodavstvo (koje dopušta ili ne dopušta primjenu ovog načela)	Postojeća institucijska pravila i praksa	Potrebne aktivnosti	Kada/tko
Zakon o znanosti i visokom obrazovanju	Sveučilišni ured za profesionalnu orijentaciju	Uvesti praksu obavješćivanja o novim radnim mjestima u RH i EU i pomagati u ispunjavanju uvjeta za mlade istraživače i studente zainteresirane za istraživačku karijeru	Rektorat Sveučilišni ured za profesionalnu orijentaciju

31. Prava intelektualnoga vlasništva

Poslodavci i/ili osiguravatelji sredstava trebaju osigurati da istraživači u svim stadijima svoje karijere ubiru plodove primjene/korištenja (ukoliko takvih ima) svojih znanstveno istraživačkih rezultata i razvoja putem pravne zaštite, a posebno, kroz odgovarajuću zaštitu prava intelektualnog vlasništva, uključujući autorska prava. Potrebno je politikama i praksom jasno odrediti koja prava pripadaju istraživačima i/ili, kada je prikladno njihovim poslodavcima ili drugim stranama, uključujući vanjske komercijalne ili industrijske organizacije, kako je moguće utvrđeno posebnim ugovorima o suradnji ili drugim vrstama ugovora

Relevantno zakonodavstvo (koje dopušta ili ne dopušta primjenu ovog načela)	Postojeća institucijska pravila i praksa	Potrebne aktivnosti	Kada/tko
Zakon o znanosti i visokom obrazovanju Zakon o autorskom pravu i srodnim pravima (NN 167/03; 79/07)	Statut Etički kodeks	Razvijati svijest o potrebi zaštite autorskih prava	Rektorat, Senat

32. Koautorstvo

Institucije pri vrednovanju zaposlenika trebaju pozitivno gledati na koautorstvo jer ono ukazuje na konstruktivan pristup provedbi istraživanja. Poslodavci i/ili osiguravatelji financijskih sredstava trebaju stoga razviti strategije, prakse i procedure kojima će istraživačima, uključujući one na početku istraživačke karijere, osigurati potrebne okvirne uvjete za uživanje prava na priznanje, spominjanje i citiranje, u kontekstu svojih stvarnih doprinosa, kao koautora članaka, патената itd., ili na objavljivanje svojih istraživanja nezavisno od svojih supervizora.

Relevantno zakonodavstvo (koje dopušta ili ne dopušta primjenu ovog načela)	Postojeća institucijska pravila i praksa	Potrebne aktivnosti	Kada/tko
Zakon o znanosti i visokom obrazovanju Pravilnici o izborima u znanstvena, znanstveno-nastavna zvanja u RH	Statut Etički kodeks Pojava uvođenja koautora koji nisu sudjelovali u izradi rada Sporadično korištenje zajedničkih podataka bez konzultiranja ostalih sudionika u istraživanju	Jasnije definirati kriterije koautorstva u pojedinim područjima na razini sveučilišta	Rektorat

33. Nastava

Nastava je osnovno sredstvo širenja znanja te se stoga treba smatrati dragocjenim izborom unutar istraživačke karijere. Međutim, obaveze nastave ne smiju biti pretjerane i ne bi trebale priječiti istraživače, posebno na početku karijere, u obavljanju istraživačkih aktivnosti. Poslodavci i/ili osiguravatelji sredstava trebaju osigurati adekvatnu naknadu za nastavne dužnosti, vrednovati ih u sustavima vrednovanja/ocjenjivanja te osigurati ubrajanje vremena koje osobe na višem položaju izdvajaju za trening mladih istraživača ubrojeno u njihove nastavne obveze. U sklopu profesionalnog razvoja mladih istraživača potrebno je predvidjeti odgovarajuću obuku za aktivnosti poučavanja i obučavanja

Relevantno zakonodavstvo (koje dopušta ili ne dopušta primjenu ovog načela)	Postojeća institucijska pravila i praksa	Potrebne aktivnosti	Kada/tko
Zakon o znanosti i visokom obrazovanju Kolektivni ugovor za znanost i visoko obrazovanje	Statut Primjenjuju se propisane norme iz kolektivnog ugovora Opterećenost nastavom mladih istraživača nije ista na pojedinim odjelima	Potrebo izraditi pravilnik o razdiobi radnoga vremena na nastavu, istraživanje i druge poslove (mentorstvo, administracija i slično)	Rektorat Prosinač, 2011.

34. Pritužbe/žalbe

Poslodavci i osiguravatelji sredstava trebaju, sukladno nacionalnim uredbama i propisima, uvesti odgovarajuće procedure, moguće putem nepristrane osobe (poput pravobranitelja) zadužene za pritužbe/žalbe istraživača, uključujući one koje se odnose na sukobe između supervizora i mladih istraživača. Takve procedure trebaju istraživačkom osoblju pružiti povjerljivu i neformalnu pomoć u rješavanju sukoba povezanih s poslom, sporova i prigovora, s ciljem promicanja pravednih i nepristranih odnosa unutar institucije i unapređenja cjelokupne kvalitete radnog okruženja

Relevantno zakonodavstvo (koje dopušta ili ne dopušta primjenu ovog načela)	Postojeća institucijska pravila i praksa	Potrebne aktivnosti	Kada/tko
Zakon o znanosti i visokom obrazovanju Zakon o radu (NN 149/09)	Etički kodeks Etičko povjerenstvo	Aktivnija uloga etičkoga povjerenstva u promicanju vrijednosti ovoga kriterija	Etičko povjerenstvo

35. Sudjelovanje u upravnim tijelima

Poslodavci i osiguravatelji sredstava trebaju, kao potpuno legitimnu i štoviše poželjnu, prepoznati zastupljenost istraživača u relevantnim informativnim, savjetodavnim i upravnim tijelima institucija za koje rade, čime štite i promiču kako svoje osobne, tako i kolektivne profesionalne interese te aktivno doprinose djelovanju institucije.

Relevantno zakonodavstvo (koje dopušta ili ne dopušta primjenu ovog načela)	Postojeća institucijska pravila i praksa	Potrebne aktivnosti	Kada/tko
Zakon o znanosti i visokom obrazovanju	Statut Pravilnici o radu stručnih vijeća odjela Istraživači su zastupljeni u svim tijelima sveučilišta u skladu s interesima	Nisu potrebne	

IV. Usavršavanje

36. Odnos s mentorima

Potrebno je da istraživači u fazi obuke uspostave strukturiran i redovit odnos sa svojim mentorom/ima i predstavnikom/cima fakulteta/odjela s ciljem postizanja maksimalne koristi od takvog odnosa. On uključuje vođenje evidencije o cjelokupnom napretku u radu i rezultatima istraživanja, pružanje povratnih informacija kroz izvješća i seminare, uvažavanje povratnih informacija i izvršavanje zadataka prema dogovorenim rokovima i ishodima istraživanja.

Relevantno zakonodavstvo (koje dopušta ili ne dopušta primjenu ovog načela)	Postojeća institucijska pravila i praksa	Potrebne aktivnosti	Kada/tko
Zakon o znanosti i visokom obrazovanju	Pravilnici o doktorskim studijama Godišnja izvješća mentora o radu mladih istraživača	Potrebno je izraditi pravilnik o mentorstvu	Prosinac, 2011 Rektorat

37. Mentorske i upravljačke dužnosti

Viši istraživači trebaju posvetiti naročitu pažnju svojoj višestrukoj ulozi mentora (u stručnom i širem smislu), savjetnika u karijeri, voditelja, koordinatora projekta, upravitelja ili glasnogovornika znanosti. Ove zadatke trebaju izvršavati sukladno najvišim profesionalnim standardima. Vezano uz njihovu ulogu supervizora ili mentora istraživačima, viši istraživači trebaju izgraditi konstruktivan i pozitivan odnos s istraživačima koji su na početku svoje karijere s ciljem osiguravanja uvjeta za efikasan transfer znanja i za daljnje uspješno unapređenje istraživačke karijere.

Relevantno zakonodavstvo (koje dopušta ili ne dopušta primjenu ovog načela)	Postojeća institucijska pravila i praksa	Potrebne aktivnosti	Kada/tko
Zakon o znanosti i visokom obrazovanju	Statut Etički kodeks Praksa značajno varira Mentorstva su najčešće subjektivna odlika viših istraživača, a ne sustavno djelovanje institucije Preopterećenost nastavom često negativno utječe na ishode mentorstva	Izraditi Pravilnik o mentorstvu Uključiti mentorstvo u radno opterećenje	Senat Rektorat

38. Kontinuirani profesionalni razvoj

Istraživači se u svim stadijima svoje karijere trebaju kontinuirano usavršavati putem redovitog ažuriranja i razvoja svojih vještina i kompetencija. Ovo se postiže na više načina, uključujući formalnu naobrazbu, radionice, konferencija, e-učenje i ostalo.

Relevantno zakonodavstvo (koje dopušta ili ne dopušta primjenu ovog načela)	Postojeća institucijska pravila i praksa	Potrebne aktivnosti	Kada/tko
Zakon o znanosti i visokom obrazovanju Pravilnici o napredovanju u zvanja u RH	Statut Strategija istraživanja 2009-2015 Financiranje sudjelovanja na skupovima koje je vezano za uvjete izbora u zvanje docenta financira se iz fonda sveučilišta.	Osiguravati pretpostavke za još učinkovitiji profesionalni razvoj svih istraživača na sveučilištu	Rektorat, Senat (stalno)

39. Dostupnost obuke i kontinuirani razvoj

Poslodavci i/ili osiguravatelji financijskih sredstava trebaju istraživačima u svim stadijima karijere i bez obzira na svoj ugovorni status, omogućiti profesionalni razvoj i unapređenje zapošljivosti kroz pristup mjerama za kontinuirani razvoj vještina i kompetencija. Takve mjere treba redovito vrednovati s obzirom na njihovu dostupnost, korištenje i učinkovitost u unapređenju kompetencija, vještina i zapošljivosti.

Relevantno zakonodavstvo (koje dopušta ili ne dopušta primjenu ovog načela)	Postojeća institucijska pravila i praksa	Potrebne aktivnosti	Kada/tko
Zakon o znanosti i visokom obrazovanju (NN 123/03, 198/03, 105/04, 174/04, 46/07 i 45/09)	Statut Strategija istraživanja 2009-2015 Istraživači, uključivo i mladi istraživače, stalno sudjeluju na skupovima. Financiranje sudjelovanja na skupovima koje je vezano za uvjete izbora u zvanje docenta financira se iz fonda sveučilišta.	Osiguravanje financijskih i infrastrukturnih pretpostavka za kontinuirani razvoj svih istraživača na sveučilištu	Rektorat, Senat (stalno)

40. Mentorstvo

Poslodavci i/ili osiguravatelji financijskih sredstava trebaju osigurati postojanje jasno određene osobe kojoj se mladi istraživač može obratiti za pomoć u izvršavanju svojih profesionalnih dužnosti, i o tome informirati istraživače. Aranžman tog tipa treba jasno definirati da su predloženi supervizori dovoljno stručni da nadgledaju istraživanje, posjeduju vrijeme, znanje, iskustvo, stručnost i predanost potrebne da istraživaču koji prolazi obuku pruže potrebnu podršku i osiguraju procedure za procjenu i nadzor nužnog napretka, kao i mehanizme davanja povratnih informacija

Relevantno zakonodavstvo (koje dopušta ili ne dopušta primjenu ovog načela)	Postojeća institucijska pravila i praksa	Potrebne aktivnosti	Kada/tko
Zakon o znanosti i visokom obrazovanju (NN 123/03, 198/03, 105/04, 174/04, 46/07 i 45/09)	Etički kodeks Svi mladi istraživači imaju mentore s matične institucije, al i drugih institucija iz RH i EU- obveze i odnosi nisu jasno definirani i ovise o subjektivnim načelima.	Pravilnik o mentorstvu Pravilnik o razdiobi radnoga vremena, kako bi mentori imali formalnu obvezu istraživanja i praćenja rada doktoranda.	Povjerenstvo za istraživanje Senat Odjeli (stalno praćenje i godišnja izvješća)