

II.2 AKCIJSKI PLAN (2024 – 2027) – Izvješće o realizaciji plana za razdoblje do 31.12. 2024.

R. br.	Aktivnosti	Područja i načela Povelje i Kodeksa	Pokazatelji	Ciljevi	Odgovorni	Vrijeme početka	Vrijeme završetka
ETIKA							
1.1	Edukacija istraživača o aktualnim propisima koji reguliraju pitanje etike istraživačke djelatnosti i slobodu istraživanja (putem javnih rasprava, radionica, objave dokumenata itd.)	1,2	Popis održanih događanja Broj sudionika koji su sudjelovali na događanjima Popis objavljenih dokumenata	Minimalno jedna edukacija/radionica godišnje o aktualnim propisima koji reguliraju pitanje etike istraživačke djelatnosti i slobode istraživanja Minimalno 20% znanstveno-nastavnog osoblja sudjelovalo na edukacijama/radionicama Minimalno jedan novi javno objavljen dokument koji regulira pitanje etike istraživačke djelatnosti i slobode istraživanja	Etičko povjerenstvo	Kontinuirano	
Opis provedenih aktivnosti/razlozi neprovođenja							
U 2024. godini nisu provedene planirane aktivnosti iz akcijskog plana, uključujući organizaciju minimalno jedne radionice o etici istraživačke djelatnosti i slobodi istraživanja. Prethodni prijedlog aktivnosti Etičkog povjerenstva predviđao je organizaciju radionica svake druge godine, dok akcijski plan zahtijeva minimalno jednu radionicu godišnje, što je dovelo do nepodudaranja u planiranju radionica. Organizacija radionica s temom etike u istraživačkoj djelatnosti planirana je za slijedeće izvještajno razdoblje (2025.).							

1.2	Edukacija istraživača o važnosti i načelima otvorene znanosti i FAIR principa	1,2,3,4,7	Popis održanih događanja Broj sudionika koji su sudjelovali na događanjima	Minimalno jedna edukacija/radionica godišnje (uživo ili online) o važnosti i načelima otvorene znanosti i FAIR principa Minimalno 30% znanstveno-nastavnog osoblja sudjelovalo na edukacijama/radionicama	Etičko Povjerenstvo, Prorektor za međunarodnu suradnju i znanost	Kontinuirano	
Opis provedenih aktivnosti/razlozi neprovođenja							
U 2024. godini nije provedena planirana edukacija/radionica (uživo ili online) o važnosti i načelima otvorene znanosti i FAIR principa zbog ranijeg prijedloga o održavanju edukacije svake druge godine. Organizacija radionica je planirana za slijedeće izvještajno razdoblje (2025.).							
1.3	Donošenje novog Etičkog kodeksa	2	Izrađen i usvojen novi Etički kodeks	Etički kodeks objavljen na mrežnim stranicama Sveučilišta	Etičko povjerenstvo	Q1 2024	Q2 2025
Opis provedenih aktivnosti/razlozi neprovođenja							
U izradi je novi Etički kodeks koji regulira pitanje etike istraživačke djelatnosti i slobode istraživanja, s planiranim završetkom do kraja 2025. godine, ali i mogućim počeom, ovisno o vremenu dodjeljivanja obveznih smjernica Nacionalnog vijeća za visoko obrazovanje, znanost i tehnološki razvoj (NVVOZTR). Naime, prema odredbama članka 55. stavka 4. i članka 86. stavka 1. podstavku 9. Zakona o visokom obrazovanju i znanstvenoj djelatnosti (Narodne novine 119/22), NVVOZTR donosi smjernice kojim utvrđuje minimalna etička načela. Navedena minimalna etička načela čine sastavni dio etičkog kodeksa visokog učilišta. S obzirom da je zakon stupio na snagu 22. 10. 2022., okvirni plan je bio da se postojeći UNIDU Etički kodeks ažurira to jest donese novi nakon što NVVOZTR donese minimalna etička načela. Međutim, do danas to nije doneseno. Procjena je da bi unutar 6 mjeseci od donošenja tih načela, Sveučilište u Dubrovniku trebalo donijeti novi Etički kodeks (uz obveznu prethodnu provedbu rasprave i javnog savjetovanja o kodeksu).							
POTPORA ISTRAŽIVAČIMA							

2.1	Nastaviti suradnju s lokalnom zajednicom oko adekvatnog stambenog zbrinjavanja zaposlenika Sveučilišta	23,24	Broj zaposlenika kojima je riješeno stambeno pitanje	Rješenje za stambeno zbrinjavanje zaposlenika Sveučilišta (npr. korištenje stanova u vlasništvu Grada Dubrovnika ili sl.)	Rektorat	Kontinuirano
Opis provedenih aktivnosti/razlozi neprovođenja						
Sveučilište u Dubrovniku nastavlja intenzivnu suradnju s lokalnom zajednicom u cilju osiguravanja adekvatnih uvjeta stanovanja za svoje zaposlenike. Na temelju suradnje s Gradom Dubrovnikom omogućeno je stambeno zbrinjavanje jednog zaposlenika u stanu koji je u vlasništvu Grada. Nadalje, u dogovoru i suradnji s Dubrovačkom biskupijom osigurano je stambeno zbrinjavanje jedne zaposlenice Sveučilišta. Posebna pažnja posvećuje se i stranim istraživačima koji su na određeno vrijeme zaposleni na znanstveno-istraživačkim projektima. Njima je, zahvaljujući potpori Sveučilišta, omogućen smještaj u Studentskom domu po povoljnijim cijenama, što uvelike doprinosi kvaliteti njihova života, integraciji u lokalnu zajednicu te uspješnom znanstveno-istraživačkom radu.						
2.2	Organizacija redovitih sastanaka i radionica na sastavnicama u svrhu razmjene iskustva (od nižih do viših funkcija), usmjerenih naročito mlađim istraživačima	23,24,28,30	Broj održanih sastanaka i radionica po sastavnici	Minimalno 2 sastanka godišnje po sastavnici	Čelnici sastavnica	Kontinuirano
Opis provedenih aktivnosti/razlozi neprovođenja						
Sastavnice Sveučilišta u Dubrovniku na mjesečnoj razini održavaju sjednice svojih vijeća odjela na kojima se uz raspravu o temama važnima za donošenje odluka na pojedinim fakultetima i odjelima, posebna pažnja posvećuje i potrebama te zahtjevima mladih istraživača. Uz to, planirano je i jače uključivanje mladih istraživača u rad sastavnica i poticanje njihovog angažmana u projektnim, stručnim i drugim aktivnostima. Održane su radionice na koje su pozvani mlađi istraživači, a koje su im korisne za razvoj karijere i stjecanje potrebnih vještina za bolju prezentaciju znanstvenog rada (radionica „Prezentacijske vještine“ koju je održala prof. Christina Bucan 4.7.2024. i radionica „Personal Branding & Social Media“ koju je održao doc. dr. sc. Andrew Selepak 21.5.2024.).						

RAZVOJ ISTRAŽIVAČA						
3.1	Pokretanje vanjskih vrednovanja radi dobivanja specijaliziranih certifikata iz pojedinih područja (npr. EPAS) radi unapređenja istraživačkih aktivnosti i stimulativnog radnog okružja na Sveučilištu	11	Popis dobivenih certifikata Broj vanjskih vrednovanja u koje je sveučilište uključeno	Dobiven barem 1 specijalizirani certifikat	Rektorat, Senat, Vijeća sveučilišnih sastavnica	Kontinuirano
Opis provedenih aktivnosti/razlozi neprovođenja						
Sveučilište u Dubrovniku ima certifikat ISO 9001:2015. Tijekom prvih mjeseci 2024. godine bilo je pod nadzorom Bureau Veritas Croatia d.o.o. Nadzorni audit Bureau Veritas Croatia d.o.o. je u travnju 2024. godine napisao izvještaj kojim su obuhvaćeni tadašnji Pomorski odjel (danas Pomorski fakultet), Odjel za elektrotehniku i računarstvo (danas Fakultet elektrotehnike i primijenjenog računarstva), Odjel za ekonomiju i poslovnu ekonomiju (danas Ekonomski fakultet), Odjel za primijenjenu ekologiju, Odjel za komunikologiju (danas Fakultet za medije i odnose s javnošću) te Odjel za umjetnost i restauraciju. Tijekom procesa audita, sustav upravljanja je prikazao ukupnu sukladnost sa zahtjevima standarda audita, te je Sveučilištu u Dubrovniku produžena certifikacija. Pored toga, u siječnju 2024. osnovan je poslovno-istraživački centar „Laboratorij za podatkovnu znanost usmjerenu čovjeku“ HDSLab (<i>Human-Centered Data Science Laboratory</i>) na Odjelu za elektrotehniku i računarstvo Sveučilišta u Dubrovniku (današnjem Fakultetu za elektrotehniku i primijenjeno računarstvo). U rujnu 2024. godine osnovan je Laboratorij za brodske sustave na Pomorskom fakultetu. Osnivanjem novih laboratorija pruža se dodatna mogućnost istraživačima da unaprijede svoj istraživački rad te da steknu znanja i vještine za uspješno ispunjavanje zahtjeva vanjskih vrednovanja te stjecanje certifikata.						
3.2	Poticati interdisciplinarnost i prijavljivanje zajedničkih projekata različitih ustrojbenih jedinica	7	Broj takvih projekata	Prijavljena barem 2 interdisciplinarna projekta godišnje	Čelnici sastavnica, Prorektor za znanost	Kontinuirano

OTM-R							
4.1	Izrada OTM-R priručnika koji sadrži specifičnosti svih pozicija istraživača (R1-R4) u skladu s Poveljom i Kodeksom, njegova objava na UNIDU mrežnim stranicama i diseminacija među osobljem	12-22, 34, 35	Izrađen OTM-R priručnik	Objavljen i diseminiran priručnik koji sadrži jasne upute za odabir i zapošljavanje istraživača u skladu s OTM-R procedurom.	Ured za kadrovske poslove, Ured za kvalitetu	Q2 2024	Q1 2025
Opis provedenih aktivnosti/razlozi neprovođenja U izvještajnom razdoblju nije izrađen OTM-R priručnik zbog kadrovske podkapacitiranosti i upražnjenosti radnog mjesta voditelja Ureda za kvalitetu radi prestanka radnog odnosa dotadašnjem zaposleniku. S obzirom da je definirano vrijeme završetka aktivnosti Q1 2025, izrada OTM-R priručnika predviđena je u slijedećem izvještajnom razdoblju (2025.).							
4.2	Ažuriranje i prilagodba UNIDU procedura u skladu s OTM-R-om	12-22, 34, 35	Popis prilagođenih procedura	Sve procedure povezane s odabirom i zapošljavanjem istraživača prilagođene OTM-R-u i objavljene na UNIDU webu	Ured za kadrovske poslove, Ured za kvalitetu	Q2 2024	Q1 2025
Opis provedenih aktivnosti/razlozi neprovođenja U izvještajnom razdoblju nisu ažurirane UNIDU procedure sustava upravljanja kvalitetom povezane s odabirom i zapošljavanjem istraživača zbog kadrovske podkapacitiranosti i upražnjenosti radnog mjesta voditelja Ureda za kvalitetu radi prestanka radnog odnosa dotadašnjem zaposleniku. S obzirom da je definirano vrijeme završetka aktivnosti Q1 2025, ažuriranje i prilagodba UNIDU procedura u skladu s OTM-R-om predviđeno je u slijedećem izvještajnom razdoblju (2025.).							

4.3	Razvoj i nabava mrežnog alata za elektroničko provođenje faze novačenja istraživača na UNIDU u skladu s hrvatskim propisima.	12, 13	Razvijen i nabavljen mrežni alat za provođenje faze novačenja istraživača	Novačenje istraživača obavlja se kroz mrežni alat	Centar za informatičku potporu, Ured za poslove javne nabave	Q2 2024	Q1 2025
Opis provedenih aktivnosti/razlozi neprovođenja							
U izvještajnom razdoblju nije razvijen mrežni alat za elektroničko provođenje faze novačenja istraživača. Sveučilište je sklopilo ugovor s društvom Studyporals BV iz Nizozemske na temelju kojeg se na portalu https://www.studyporals.com , među ostalim, oglašava združeni doktorski studij Poslovna ekonomija u digitalnom okruženju, a što posljedično u perspektivi može dovesti do novačenja najboljih kandidata za istraživače na Sveučilištu u Dubrovniku.							
INTERNACIONALIZACIJA							
5.1	Poticati daljnju internacionalizaciju Sveučilišta kroz projekte mobilnosti i sudjelovanje u projektima transfera znanja	18, 20, 29, 39	Povećanje broja dolaznih i odlaznih mobilnosti istraživača Povećanje broja istraživača uključenih u projekte transfera znanja.	Povećanje broja mobilnosti za 20% Povećanje broja istraživača uključenih u projekte transfera znanja za 30%	Prorektor za međunarodnu suradnju i znanost, Služba za međunarodne odnose i istraživačke projekte, Ured za projekte i transfer tehnologije	Kontinuirano	

Povjerenstvo za izradu prijedloga Strategije ljudskih resursa, koje je ujedno nositelj ove aktivnosti, bilo je znatno angažirano na pripremi i implementaciji Akcijskog plana te na pripremi dokumentacije za obnavljanje *HR Excellence in Research Award* u 2024. godini, zbog čega nije bilo moguće u istoj godini provesti dodatne aktivnosti kao što su radionice podizanja svijesti. Ograničenost u raspoloživim kadrovskim kapacitetima i vremenskih resursi unutar ključnih službi koje bi trebale operativno provoditi ovu aktivnost (posebno za organizaciju i komunikaciju radionica) također je utjecala na nemogućnost realizacije planiranih događanja. Međutim, Sveučilište je tijekom 2024. postalo član alijanse EUNICoast u kojoj je jedan od zadataka Sveučilišta podrška ostalim partnerima u postupku stjecanja *HR Excellence in Research* nagrade, a što uključuje i održavanje edukacija koje su planirane tijekom 2025. godine, tj. u sljedećem izvještajnom razdoblju. Također, vijesti o obnavljanju *HR Excellence in Research* nagrade te sve važnije informacije o *HR Excellence in Research* se redovito objavljuju i ažuriraju na mrežnim stranicama čime je ovaj cilj djelomično ispunjen.

6.2	Nastaviti sa redizajnom UNIDU mrežnih stranica, naročito u dijelu sa relevantnim informacijama vezanim za istraživačku karijeru na UNIDU, a kako bi se informacije učinile dostupnijima istraživačima iz RH i iz inozemstva	15, 28	Objava vijesti na engleskom jeziku Objava korisnih linkova za domaće i strane istraživače	Relevantne informacije vezane za istraživačku karijeru dostupne su na hrvatskoj i engleskoj verziji mrežnih stranica	Ured za odnose s javnošću, Ured za kadrovske poslove, Služba za međunarodne odnose i istraživačke projekte	Kontinuirano
-----	---	--------	--	--	--	--------------

Opis provedenih aktivnosti/razlozi neprovođenja

Ured za odnose s javnošću je u suradnji s istraživačima na Sveučilištu tijekom razdoblja od veljače do prosinca 2024. godine objavio ukupno 38 vijesti na engleskom jeziku, te 14 korisnih poveznica za domaće i strane istraživače (na hrvatskom jeziku).

Ured za kadrovske poslove objavio je 23 natječaja za stručna, suradnička i znanstveno-nastavna radna mjesta. Svi natječaji za nova radna mjesta, sukladno obvezama, objavljeni su također i na EURAXESS portalu na engleskom jeziku, što pridonosi međunarodnoj dostupnosti informacija o istraživačkoj karijeri na Sveučilištu.

Ured za međunarodnu suradnju i istraživačke projekte nije objavljivao informacije posebno vezane za istraživačke karijere na engleskoj verziji mrežnih stranica, osim ažuriranja povezanog s obnavljanjem *HR Excellence in Research* nagrade. Tom prilikom objavljena je nova Strategija ljudskih resursa za istraživače te Akcijski plan, što se može smatrati dijelom ove aktivnosti. Objavljeno je i 10 Erasmus natječaja za osoblje, čime se posredno potiče usavršavanje domaćih istraživača u inozemstvu.

Odjel za znanost, projekte i transfer tehnologije redovito ažurira podatke o projektnim aktivnostima, aktivnim i završenim projektima, i to na hrvatskom i engleskom jeziku.

Također, pokrenute su brojne aktivnosti za redizajn mrežnih stranica koje će se nastavljati i u sljedećim izvještajnim razdobljima.

6.3	Uvođenje intraneta radi poboljšanja interne komunikacije na Sveučilištu	23	Uveden intranet	Razvijena barem 2 nova modula u postojećem Lapis sustavu	Centar za informatičku potporu	Q1 2025	Q4 2027
-----	---	----	-----------------	--	--------------------------------	---------	---------

Opis provedenih aktivnosti/razlozi neprovođenja

Planirana aktivnost započinje tek u prvom kvartalu (Q1) 2025., te nije obuhvaćena ovim izvješćem za 2024. godinu.