

## Strategija ljudskih resursa za istraživače na Sveučilištu u Dubrovniku (2024. – 2027.)

## II.2 AKCIJSKI PLAN (2024 – 2027) – Izvješće o realizaciji plana za razdoblje od 1.01. 2025. do 31.12. 2025.

| R. br.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | Aktivnosti                                                                                                                                                                           | Područja i načela Povelje i Kodeksa | Pokazatelji                                                                                                                  | Ciljevi                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | Odgovorni           | Vrijeme početka | Vrijeme završetka |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|-----------------|-------------------|
| ETIKA                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                      |                                     |                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                     |                 |                   |
| 1.1                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | Edukacija istraživača o aktualnim propisima koji reguliraju pitanje etike istraživačke djelatnosti i slobodu istraživanja (putem javnih rasprava, radionica, objave dokumenata itd.) | 1,2                                 | <p>Popis održanih događanja</p> <p>Broj sudionika koji su sudjelovali na događanjima</p> <p>Popis objavljenih dokumenata</p> | <p>Minimalno jedna edukacija/radionica godišnje o aktualnim propisima koji reguliraju pitanje etike istraživačke djelatnosti i slobode istraživanja</p> <p>Minimalno 20% znanstveno-nastavnog osoblja sudjelovalo na edukacijama/radionicama</p> <p>Minimalno jedan novi javno objavljen dokument koji regulira pitanje etike istraživačke djelatnosti i slobode istraživanja</p> | Etičko povjerenstvo | Kontinuirano    |                   |
| Opis provedenih aktivnosti/razlozi neprovođenja                                                                                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                      |                                     |                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                     |                 |                   |
| U sklopu Edukacije istraživača o aktualnim propisima koji reguliraju pitanje etike istraživačke djelatnosti i slobodu istraživanja, organizirana je radionica o akademskoj čestitosti i izbjegavanju plagiranja „Etički kompas“ (06.-07. svibnja, 2025.) na kojoj je sudjelovalo oko 8% znanstveno-nastavnog osoblja. |                                                                                                                                                                                      |                                     |                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                     |                 |                   |

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                               |           |                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                  |                                                                  |              |         |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------|-----------|-----------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------|--------------|---------|
| 1.2                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | Edukacija istraživača o važnosti i načelima otvorene znanosti i FAIR principa | 1,2,3,4,7 | Popis održanih događanja<br><br>Broj sudionika koji su sudjelovali na događanjima | Minimalno jedna edukacija/radionica godišnje (uživo ili online) o važnosti i načelima otvorene znanosti i FAIR principa<br><br>Minimalno 30% znanstveno-nastavnog osoblja sudjelovalo na edukacijama/radionicama | Etičko Povjerenstvo, Prorektor za međunarodnu suradnju i znanost | Kontinuirano |         |
| Opis provedenih aktivnosti/razlozi neprovođenja                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                               |           |                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                  |                                                                  |              |         |
| <p>U 2025. godini organizirane su edukacije nastavnog i nenastavnog osoblja o primjeni ChatGPT-a u visokom obrazovanju. Tijekom dvije radionice, obje održane 17. siječnja 2025. godine, poseban naglasak stavljen je na strategije za odgovornu i etičku primjenu umjetne inteligencije u akademskom okruženju.</p> <p>Pored toga, 15. srpnja, 2025. provedena je online radionica pod nazivom "Umjetna inteligencija u istraživanju – prilike, etika i program Obzor Europa" koju organizira Agencija za mobilnost i programe Europske unije (AMPEU), a na kojoj su sudjelovali i zaposlenici Sveučilišta.</p> <p>Na navedenim radionicama ukupno je sudjelovalo više od 30% znanstveno-nastavnog osoblja.</p> <p>Uz navedeno, 30. travnja 2025. godine je na 216. sjednici Senata prihvaćena Deklaracija o otvorenoj znanosti na Sveučilištu u Dubrovniku.</p> |                                                                               |           |                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                  |                                                                  |              |         |
| 1.3                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | Donošenje novog Etičkog kodeksa                                               | 2         | Izrađen i usvojen novi Etički kodeks                                              | Etički kodeks objavljen na mrežnim stranicama Sveučilišta                                                                                                                                                        | Etičko povjerenstvo                                              | Q1 2024      | Q2 2025 |
| Opis provedenih aktivnosti/razlozi neprovođenja                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                               |           |                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                  |                                                                  |              |         |
| <p>Novi Etički kodeks još nije donesen premda je plan bio izraditi ga do kraja 2025. godine. Razlog je isti kao u prethodnom izvješću, a to je da Nacionalno vijeće za visoko obrazovanje, znanost i tehnološki razvoj (NVVOZTR) još nije donijelo obvezne smjernice kojim se utvrđuju minimalna etička načela. Prema dostupnim informacijama još uvijek nema naznaka da će se to uskoro ostvariti pa je prijedlog da se krene u izradu novog Etičkog kodeksa bez nacionalnih smjernica s kojima bi se naknadno i prema potrebi usklađivao.</p> <p>Prema <a href="#">Planu Savjetovanja s javnošću Sveučilišta u Dubrovniku za 2026. godinu</a> javno savjetovanje o prijedlogu novog Etičkog kodeksa Sveučilišta u Dubrovniku predviđeno je u IV. kvartalu 2026. godine.</p>                                                                                     |                                                                               |           |                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                  |                                                                  |              |         |

## POTPORA ISTRAŽIVAČIMA

|     |                                                                                                        |       |                                                      |                                                                                                                           |          |              |
|-----|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|--------------|
| 2.1 | Nastaviti suradnju s lokalnom zajednicom oko adekvatnog stambenog zbrinjavanja zaposlenika Sveučilišta | 23,24 | Broj zaposlenika kojima je riješeno stambeno pitanje | Rješenje za stambeno zbrinjavanje zaposlenika Sveučilišta (npr. korištenje stanova u vlasništvu Grada Dubrovnika ili sl.) | Rektorat | Kontinuirano |
|-----|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|--------------|

### Opis provedenih aktivnosti/razlozi neprovođenja

Sveučilište u Dubrovniku nastavlja provoditi mjere usmjerene na unapređenje radnih uvjeta i kvalitete radnog okruženja za istraživače kroz suradnju s lokalnom zajednicom u području stambenog zbrinjavanja. U suradnji s Gradom Dubrovnikom osigurano je stambeno zbrinjavanje jednog zaposlenika u stanu u vlasništvu Grada. Nadalje, u suradnji s Dubrovačkom biskupijom osiguran je smještaj za jednu zaposlenicu Sveučilišta, dok je u prostorima Zavoda za mediteranske kulture u Čibači osiguran smještaj za stranog istraživača zaposlenog na znanstveno-istraživačkom projektu.

Kao dio institucionalne potpore međunarodnoj mobilnosti i integraciji istraživača, stranim istraživačima zaposlenima na određeno vrijeme na znanstveno-istraživačkim projektima i nadalje je omogućen smještaj u Studentskom domu po povoljnijim uvjetima. Ova mjera doprinosi stvaranju poticajnog istraživačkog okruženja, olakšava integraciju međunarodnih istraživača u akademsku i lokalnu zajednicu te podupire uspješnu provedbu znanstveno-istraživačkih aktivnosti.

|     |                                                                                                                                                               |             |                                                   |                                             |                    |              |
|-----|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|---------------------------------------------------|---------------------------------------------|--------------------|--------------|
| 2.2 | Organizacija redovitih sastanaka i radionica na sastavnicama u svrhu razmjene iskustva (od nižih do viših funkcija), usmjerenih naročito mlađim istraživačima | 23,24,28,30 | Broj održanih sastanaka i radionica po sastavnici | Minimalno 2 sastanka godišnje po sastavnici | Čelnici sastavnica | Kontinuirano |
|-----|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|---------------------------------------------------|---------------------------------------------|--------------------|--------------|

### Opis provedenih aktivnosti/razlozi neprovođenja

Sastavnice Sveučilišta redovito održavaju sjednice vijeća na kojima se, uz pitanja vezana uz nastavnu i znanstvenu djelatnost, razmatraju inicijative, potrebe i prijedlozi istraživača, uključujući mlade istraživače. Time se osigurava njihovo uključivanje u procese odlučivanja na razini sastavnica te

kontinuirano praćenje i unapređenje uvjeta za znanstveno-istraživački rad. Radi daljnjeg jačanja istraživačkog okruženja i razvoja institucionalne istraživačke kulture, Senat Sveučilišta u Dubrovniku na 216. sjednici održanoj 30. travnja 2025. godine usvojio je Smjernice za organizaciju tematskih sjednica posvećenih znanstvenoj djelatnosti. Smjernice imaju za cilj potaknuti razmjenu znanja i dobre prakse među članovima akademske zajednice, povećati vidljivost znanstvenih i projektnih aktivnosti te unaprijediti međusobnu suradnju istraživača. Sukladno usvojenim Smjernicama, sve sastavnice Sveučilišta obvezne su redovito organizirati tematske sjednice posvećene znanstvenim i projektnim aktivnostima. Tijekom 2025. godine održano je osam tematskih sjednica na svim sastavnicama Sveučilišta, tj. jedna do dvije sjednice po sastavnici.

## RAZVOJ ISTRAŽIVAČA

|     |                                                                                                                                                                                                       |    |                                                                                          |                                            |                                                 |              |
|-----|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------|-------------------------------------------------|--------------|
| 3.1 | Pokretanje vanjskih vrednovanja radi dobivanja specijaliziranih certifikata iz pojedinih područja (npr. EPAS) radi unapređenja istraživačkih aktivnosti i stimulativnog radnog okružja na Sveučilištu | 11 | Popis dobivenih certifikata<br>Broj vanjskih vrednovanja u koje je sveučilište uključeno | Dobiven barem 1 specijalizirani certifikat | Rektorat, Senat, Vijeća sveučilišnih sastavnica | Kontinuirano |
|-----|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------|-------------------------------------------------|--------------|

### Opis provedenih aktivnosti/razlozi neprovođenja

Sveučilište u Dubrovniku nositelj je certifikata ISO 9001:2015. Nadzorni audit Bureau Veritas Croatia d.o.o. je u travnju 2024. godine napisao izvještaj kojim su obuhvaćeni tadašnji Pomorski odjel, Odjel za elektrotehniku i računarstvo, Odjel za ekonomiju i poslovnu ekonomiju, Odjel za primijenjenu ekologiju, Odjel za komunikologiju te Odjel za umjetnost i restauraciju. Tijekom procesa audita, sustav upravljanja je prikazao ukupnu sukladnost sa zahtjevima standarda audita, te je Sveučilištu u Dubrovniku produžena certifikacija.

Na 213. sjednici Senata Sveučilišta u Dubrovniku koja je održana 29. siječnja 2025. godine, donesena je Odluka o pokretanju postupka osnivanja Medijskog centra Sveučilišta u Dubrovniku. Osnivanjem novih centara, pored postojećih, pruža se dodatna mogućnost istraživačima da unaprijede svoj istraživački rad te da steknu znanja i vještine za uspješno ispunjavanje zahtjeva vanjskih vrednovanja te stjecanje certifikata. Pored toga, na istoj sjednici Senata potpisan Sporazuma o poslovno tehničkoj suradnji na uspostavi Centra za afektivno računarstvo s CARNetom.

Tijekom 2025. godine provodile su se aktivnosti za poboljšanje kvalitete prema Akcijskom planu za unapređenje kvalitete u postupku II. ciklusa reakreditacije Sveučilišta u Dubrovniku (2024. – 2027.) i Sveučilište u Dubrovniku ispunilo je preporuke i standarde za daljnji razvoj.

11. ožujka 2025. godine na 214. Senatu Sveučilišta u Dubrovniku donesena je Odluka o imenovanju povjerenstva za izradu Strategije Sveučilišta u Dubrovniku 2026. – 2031. Time se dodatno potiče daljnji rast i razvoj Sveučilišta.  
Poduzete aktivnosti i donesene odluke usmjerene su ka podizanju izvrsnosti rada, snažnijoj uključenosti Sveučilišta u Dubrovniku u procese vanjskih vrednovanja te povećanju broja međunarodnih i domaćih certifikata.

|     |                                                                                                      |   |                       |                                                          |                                          |              |
|-----|------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|-----------------------|----------------------------------------------------------|------------------------------------------|--------------|
| 3.2 | Poticati interdisciplinarnost i prijavljivanje zajedničkih projekata različitih ustrojbenih jedinica | 7 | Broj takvih projekata | Prijavljena barem 2 interdisciplinarna projekta godišnje | Čelnici sastavnica, Prorektor za znanost | Kontinuirano |
|-----|------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|-----------------------|----------------------------------------------------------|------------------------------------------|--------------|

#### Opis provedenih aktivnosti/razlozi neprovođenja

U listopadu 2025. godine na Sveučilištu u Dubrovniku prijavljena su i s provedbom započela ukupno 22 nova institucionalna projekta, od čega je 17 interdisciplinarnih projekata u čiju je provedbu uključeno dvije ili više sastavnica sa Sveučilišta.  
Dodatno, s provedbom su u 2025. godini započeli i projekti SENSEI u čijem izvođenju sudjeluju Odjel za primijenjenu ekologiju i Fakultet za elektrotehniku i primijenjeno računarstvo i ADMO 2.0 u kojemu sudjeluju Fakultet za medije i odnose s javnošću, Pomorski fakultet i Ekonomski fakultet. Uz to, prijavljen je nastavak projekta Reconnecting Science with the Blue Society 2.0 (Blue-connect 2.0) u kojem sudjeluju sve sastavnice, a koji se provodio tijekom 2025. godine.

|     |                                                                                                                                   |                         |                                       |                               |                           |         |         |
|-----|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|---------------------------------------|-------------------------------|---------------------------|---------|---------|
| 3.3 | Donošenje dodatnih kriterija na razini sastavnica za prvo zapošljavanje u sustavu znanosti i za napredovanje na viša radna mjesta | 5,12,13,14,15,21, 24,28 | Doneseni pravilnici za sve sastavnice | Pravilnici usvojeni na Senatu | Čelnici sastavnica, Senat | Q1 2024 | Q2 2025 |
|-----|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|---------------------------------------|-------------------------------|---------------------------|---------|---------|

#### Opis provedenih aktivnosti/razlozi neprovođenja

Aktivnost donošenja dodatnih kriterija na razini sastavnica za prvo zapošljavanje u sustavu znanosti i za napredovanje na viša radna mjesta ispunjava se donošenjem pravilnika za sve sastavnice na razini Sveučilišta. Na temelju članka 11. stavka 2. Pravilnika o izboru u suradnička zvanja i odgovarajuća radna mjesta na Sveučilištu u Dubrovniku koji je donesen na 109. sjednici Senata Sveučilišta u Dubrovniku održanoj 28. siječnja 2014., donesene su odluke o dodatnim kriterijima na razini sastavnica za prvo zapošljavanje u sustavu znanosti i za napredovanje na viša radna mjesta. Donesena odluka za svaku sastavnicu javno je objavljena na stranicama Sveučilišta u repozitoriju svake od sastavnica.

Pored toga, neke su sastavnice donijele dodatne uvjete i kriterije tijekom 2025. godine uz već usvojene Odluke tijekom 2024. godine. Dodatni kriteriji tijekom 2025. godine doneseni su za izbor u suradnička zvanja na Fakultetu elektrotehnike i primijenjenog računarstva. Na Fakultetu za medije i odnose s javnošću doneseni su 2025. godine dodatni kriteriji za izbor asistenta, te za izbor poslijedoktoranda.

#### OTM-R

|     |                                                                                                                                                                                             |               |                         |                                                                                                                              |                                              |         |         |
|-----|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|-------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------|---------|---------|
| 4.1 | Izrada OTM-R priručnika koji sadrži specifičnosti svih pozicija istraživača (R1-R4) u skladu s Poveljom i Kodeksom, njegova objava na UNIDU mrežnim stranicama i diseminacija među osobljem | 12-22, 34, 35 | Izrađen OTM-R priručnik | Objavljen i diseminiran priručnik koji sadrži jasne upute za odabir i zapošljavanje istraživača u skladu s OTM-R procedurom. | Ured za kadrovske poslove, Ured za kvalitetu | Q2 2024 | Q1 2025 |
|-----|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|-------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------|---------|---------|

#### Opis provedenih aktivnosti/razlozi neprovođenja

U izvještajnom razdoblju nije izrađen OTM-R priručnik zbog kadrovske podkapacitiranosti i upražnjenosti radnog mjesta voditelja Ureda za kvalitetu radi prestanka radnog odnosa dotadašnje zaposlenice. Nakon zasnivanja radnog odnosa s novim voditeljem Ureda za kvalitetu, pristupit će se izradi OTM-R priručnika u suradnji s Odjelom za kadrovske poslove, a o čemu će biti moguće izvijestiti u slijedećem izvještajnom razdoblju (2026.).

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                                                                                              |               |                                                                           |                                                                                                               |                                                              |         |         |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|---------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------|---------|---------|
| 4.2                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | Ažuriranje i prilagodba UNIDU procedura u skladu s OTM-R-om                                                                  | 12-22, 34, 35 | Popis prilagođenih procedura                                              | Sve procedure povezane s odabirom i zapošljavanjem istraživača prilagođene OTM-R-u i objavljene na UNIDU webu | Ured za kadrovske poslove, Ured za kvalitetu                 | Q2 2024 | Q1 2025 |
| <p align="center"><b>Opis provedenih aktivnosti/razlozi neprovođenja</b></p> <p>U izvještajnom razdoblju nisu ažurirane UNIDU procedure sustava upravljanja kvalitetom povezane s odabirom i zapošljavanjem istraživača zbog kadrovske podkapacitiranosti i upražnjenosti radnog mjesta voditelja Ureda za kvalitetu radi prestanka radnog odnosa dotadašnje zaposlenice. Nakon zasnivanja radnog odnosa s novim voditeljem Ureda za kvalitetu, pristupit će se ažuriranju i prilagodbi UNIDU procedura u skladu s OTM-R-om u suradnji s Odjelom za kadrovske poslove, a o čemu će biti moguće izvijestiti u slijedećem izvještajnom razdoblju (2026.).</p> |                                                                                                                              |               |                                                                           |                                                                                                               |                                                              |         |         |
| 4.3                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | Razvoj i nabava mrežnog alata za elektroničko provođenje faze novačenja istraživača na UNIDU u skladu s hrvatskim propisima. | 12, 13        | Razvijen i nabavljen mrežni alat za provođenje faze novačenja istraživača | Novačenje istraživača obavlja se kroz mrežni alat                                                             | Centar za informatičku potporu, Ured za poslove javne nabave | Q2 2024 | Q1 2025 |
| <p align="center"><b>Opis provedenih aktivnosti/razlozi neprovođenja</b></p> <p>Sveučilište je sklopilo ugovor s društvom Studyportals BV iz Nizozemske na temelju kojeg se na portalu <a href="https://www.studyportals.com">https://www.studyportals.com</a>, među ostalim, oglašava združeni doktorski studij Poslovna ekonomija u digitalnom okruženju, a što posljedično u perspektivi može dovesti do novačenja najboljih kandidata za istraživače na Sveučilištu u Dubrovniku.</p> <p>U izvještajnom razdoblju međutim još uvijek nije razvijen mrežni alat za elektroničko provođenje faze novačenja istraživača.</p>                               |                                                                                                                              |               |                                                                           |                                                                                                               |                                                              |         |         |
| <p><b>INTERNACIONALIZACIJA</b></p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                              |               |                                                                           |                                                                                                               |                                                              |         |         |

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                         |                |                                                                                                                                       |                                                                                                                    |                                                                                                                                            |              |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|
| 5.1                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | Poticati daljnju internacionalizaciju Sveučilišta kroz projekte mobilnosti i sudjelovanje u projektima transfera znanja | 18, 20, 29, 39 | Povećanje broja dolaznih i odlaznih mobilnosti istraživača<br><br>Povećanje broja istraživača uključenih u projekte transfera znanja. | Povećanje broja mobilnosti za 20%<br><br>Povećanje broja istraživača uključenih u projekte transfera znanja za 30% | Prorektor za međunarodnu suradnju i znanost, Služba za međunarodne odnose i istraživačke projekte, Ured za projekte i transfer tehnologije | Kontinuirano |
| Opis provedenih aktivnosti/razlozi neprovođenja                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                         |                |                                                                                                                                       |                                                                                                                    |                                                                                                                                            |              |
| <p>U izvještajnom razdoblju 24 istraživača boravila su u inozemstvu na mobilnosti, bilo u svrhu osposobljavanja ili u svrhu održavanja nastave u inozemstvu. Uz navedeno, značajan broj istraživača boravio je u inozemstvu zbog raznih projektnih aktivnosti u koje su uključeni svi istraživači na Sveučilištu.</p> <p>U izvještajnom razdoblju na Sveučilištu je boravilo 86 stranih istraživača kroz programe mobilnosti. Kontinuiranim poticanjem dolazne i odlazne mobilnosti istraživača te ostvarenom pokazateljima, ovaj je cilj ostvaren. Povećanje broja mobilnosti ostvaruje se i kroz aktivnosti alijanse EUNICoast.</p> <p>Tijekom 2025. potpisan je ugovor o znanstveno-stručnoj suradnji i transferu znanja između Sveučilišta, tj. Poslovno-istraživačkog centra Credo pri Ekonomskom fakultetu i Grada Dubrovnika, Turističke zajednice Dubrovnik i Lučke uprave Dubrovnik. U navedenu suradnju uključivali su se zatim i istraživači s drugih sastavnica, prema potrebnim kompetencijama i području stručnog rada.</p> |                                                                                                                         |                |                                                                                                                                       |                                                                                                                    |                                                                                                                                            |              |
| 5.2                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | Poticati doktorande na usavršavanja u inozemstvu                                                                        | 29, 38, 39     | Povećanje broja doktoranada koji se usavršavaju u inozemstvu                                                                          | Minimalno 2 doktoranda godišnje koji su se usavršavali u inozemstvu                                                | Rektorat, Vijeća sastavnica                                                                                                                | Kontinuirano |
| Opis provedenih aktivnosti/razlozi neprovođenja                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                         |                |                                                                                                                                       |                                                                                                                    |                                                                                                                                            |              |
| <p>U izvještajnom razdoblju su se 3 doktoranda usavršavala u inozemstvu i to na UCL University College, Danska, Babes-Bolyai University, Rumunjska te na GEA College, Slovenija.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                         |                |                                                                                                                                       |                                                                                                                    |                                                                                                                                            |              |

|                                  |
|----------------------------------|
| <b>VIDLJIVOST I KOMUNIKACIJA</b> |
|----------------------------------|

|     |                                                                                                                                                                                     |     |                                                                                                                                          |                                                                                                                                                            |                                                               |              |
|-----|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------|--------------|
| 6.1 | Podizanje svjesnosti o važnosti Povelje i Kodeksa kroz kontinuiranu objavu dokumenata i informacija na UNIDU mrežnoj stranici i društvenim mrežama, te kroz organizaciju radionica. | Sva | <p>Popis dostupnih dokumenata na mrežnim stranicama</p> <p>Popis održanih radionica</p> <p>Broj sudionika koji su pohađali radionice</p> | <p>Održana min. jedna radionica o važnosti Povelje i Kodeksa</p> <p>Sudjelovalo min. 30% istraživača na radionicama na temu važnosti Povelje i Kodeksa</p> | Povjerenstvo za izradu prijedloga Strategije ljudskih resursa | Kontinuirano |
|-----|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------|--------------|

| Opis provedenih aktivnosti/razlozi neprovođenja |  |
|-------------------------------------------------|--|
|                                                 |  |

Tijekom 2025. godine nastavljeno je kontinuirano objavljivanje i ažuriranje dokumenata vezanih uz Strategiju ljudskih resursa za istraživače (HRS4R), Europsku povelju za istraživače i Kodeks za zapošljavanje istraživača na mrežnim stranicama Sveučilišta u Dubrovniku. Objavljene su informacije o uspješnoj obnovi priznanja *HR Excellence in Research* te su javno dostupni svi relevantni strateški dokumenti i izvješća. Time je osigurana vidljivost HRS4R procesa i dostupnost informacija svim dionicima.

U izvještajnom razdoblju održana su dvije radionice o Povelji i Kodeksu i to ne samo za zaposlenike Sveučilišta, već za alijansu EUNICoast u kojoj djeluje i Sveučilište. Na radionicama je sudjelovalo ukupno 45 sudionika. Kao voditelj aktivnosti kojoj je cilj povećati broj sveučilišta koja imaju priznanje za izvrsnost u provedbi načela Povelje i Kodeksa za istraživače *HR Excellence in Research Award*, Sveučilište je krenulo s ciklusom radionica kroz koje se promovira važnost ovog priznanja.

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                             |        |                                                                                                  |                                                                                                                      |                                                                                                                  |                        |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|--------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|
| 6.2                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | Nastaviti sa redizajnom UNIDU mrežnih stranica, naročito u dijelu sa relevantnim informacijama vezanim za istraživačku karijeru na UNIDU, a kako bi se informacije učinile dostupnijima istraživačima iz RH i iz inozemstva | 15, 28 | Objava vijesti na engleskom jeziku<br><br>Objava korisnih linkova za domaće i strane istraživače | Relevantne informacije vezane za istraživačku karijeru dostupne su na hrvatskoj i engleskoj verziji mrežnih stranica | Ured za odnose s javnošću,<br>Ured za kadrovske poslove,<br>Služba za međunarodne odnose i istraživačke projekte | Kontinuirano           |
| <b>Opis provedenih aktivnosti/razlozi neprovođenja</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                             |        |                                                                                                  |                                                                                                                      |                                                                                                                  |                        |
| <p>Tijekom 2025. godine nastavljeno je unaprjeđenje sadržaja mrežnih stranica Sveučilišta u Dubrovniku u području potpore istraživačkim karijerama. Na mrežnim stranicama Sveučilišta postoji dvojezična HRS4R mrežna stranica (hrvatska i engleska inačica), čime je osigurana dostupnost informacija domaćim i međunarodnim istraživačima.</p> <p>Na mrežnim stranicama dostupno je ukupno šest ključnih dokumenata i poveznica relevantnih za razvoj istraživačke karijere, uključujući Strategiju ljudskih resursa za istraživače 2024.–2027., Izvješće o provedbi Akcijskog plana do 31. prosinca 2024., OTM-R Policy, Europsku povelju za istraživače, prethodnu Strategiju (2019.–2022.) te Vodič za strane istraživače.</p> <p>Tijekom izvještajnog razdoblja objavljena je vijest na engleskom jeziku vezana uz HRS4R proces (<i>HR Excellence in Research Award successful Renewal</i>), kojom je međunarodnoj istraživačkoj zajednici predstavljena uspješna obnova priznanja HR Excellence in Research.</p> |                                                                                                                                                                                                                             |        |                                                                                                  |                                                                                                                      |                                                                                                                  |                        |
| 6.3                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | Uvođenje intraneta radi poboljšanja interne komunikacije na Sveučilištu                                                                                                                                                     | 23     | Uveden intranet                                                                                  | Razvijena barem 2 nova modula u postojećem Lapis sustavu                                                             | Centar za informatičku potporu                                                                                   | Q1 2025<br><br>Q4 2027 |
| <b>Opis provedenih aktivnosti/razlozi neprovođenja</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                             |        |                                                                                                  |                                                                                                                      |                                                                                                                  |                        |
| <p>Planirana aktivnost uvođenja intraneta radi poboljšanja interne komunikacije na Sveučilištu nije započeta tijekom promatranog razdoblja. Razlog tome je neodgovarajuća struktura postojećih mrežnih stranica i informacijskog sustava, koja zahtijeva prethodnu nadogradnju i prilagodbu kako bi se omogućila funkcionalna implementacija intraneta. Budući da u promatranom razdoblju nisu osigurana financijska sredstva potrebna za unaprjeđenje postojećeg sustava, nisu ostvareni preduvjeti za razvoj planiranih modula u Lapis sustavu te aktivnost nije započeta.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                             |        |                                                                                                  |                                                                                                                      |                                                                                                                  |                        |